



**LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
(LKIP) HUBDAM I/BB TA 2023
TAHUN ANGGARAN 2024**

**LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
(LKIP) HUBDAM I/BB TA. 2023
TAHUN ANGGARAN 2024**

**BAB I
PENDAHULUAN**

1. Latar Belakang.

a. Umum.

1) Birokrasi yang berintegritas dan memiliki budaya melayani, sangat dibutuhkan untuk mewujudkan program-program pembangunan yang strategis yang berdampak besar bagi organisasi. Hubdam I/BB sebagai salah satu Badan Pelaksana Kodam I/BB juga memiliki kewajiban untuk menyelenggarakan LKIP sebagai bentuk pertanggungjawaban dan peningkatan kinerja organisasi. dalam penyelenggaraannya, pengukuran capaian kinerja dapat meningkatkan opini penilaian terhadap Satuan Kerja Hubdam I/BB, maka dibutuhkan hasil yang valid dalam penyusunan LKIP diharapkan dapat digunakan sebagai pedoman bagi satuan Hubdam I/BB.

2) Salah satu asas penyelenggaraan *good governance* yang tercantum dalam Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 adalah azas akuntabilitas yang menentukan bahwa Laporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran.

3) Laporan Kinerja Hubdam I/BB TA. 2023 merupakan Laporan Kinerja Tahunan yang berisi Rencana Strategis, Perjanjian Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pengelolaan Data Kinerja, Pelaporan Kinerja, Reviu, dan Evaluasi Kinerja Hubdam I/BB.

b. Maksud dan Tujuan.

1) Maksud. Penyusunan Laporan Kinerja ini bermaksud untuk memberikan gambaran hasil capaian dan realisasi target kinerja program dan kegiatan Hubdam I/BB Tahun 2023 untuk digunakan sebagai pertanggungjawaban kinerja dalam mencapai tujuan dan sasaran strategis yang telah ditetapkan pada tahun kinerja, sekaligus sebagai bahan umpan balik guna memicu dan memacu perbaikan kinerja Hubdam I/BB di tahun yang akan datang.

2) Tujuan. Memberikan informasi tentang kondisi umum aspek strategis organisasi, permasalahan utama organisasi, ikhtisar perjanjian kinerja, capaian kinerja dan realisasi anggaran Hubdam I/BB TA. 2023.

c. Dasar.

- 1) Keputusan Kasad Nomor Kep/1036/XI/2022 tanggal 29 Nopember 2022 Revisi Petunjuk Teknis tentang Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah di Lingkungan TNI AD.
- 2) Keputusan Kasad Nomor Kep/1082/XII/2022 tanggal 05 Desember 2023 tentang Petunjuk Pelaksanaan Program dan Anggaran (PPPA) TNI AD TA. 2023.
- 3) Keputusan Pangdam I/BB Nomor Kep/1028/XII/2022 tanggal 12 Desember 2022 tentang Program Kerja dan Anggaran Kodam I/BB selaku Kotama Pembinaan TNI AD TA. 2023.
- 4) Surat Keputusan Kapushubad Nomor Kep/846/XII/2022 tanggal 12 Desember 2022 tentang Program Kerja dan Anggaran Pusat Perhubungan Angkatan Darat TA. 2023.

2. Kedudukan, Tugas, Fungsi, Susunan dan Struktur Organisasi. Dalam Peraturan Kasad Nomor 12 Tahun 2023 tanggal 23 Oktober 2023 tentang Organisasi dan Tugas Hubdam I/BB dinyatakan sebagai berikut :

a. Kedudukan. Hubdam I/BB yang merupakan satuan jajaran Kodam I/BB yang berkedudukan langsung di bawah Pangdam I/BB dengan tugas pokok selaku badan pelaksana bidang perhubungan.

b. Tugas. Hubdam I/BB mempunyai tugas-tugas antara lain menyelenggarakan gelar komunikasi, peperangan elektronika dan foto film militer serta konstruksi, pembekalan, pemeliharaan dan instalasi dalam rangka mendukung tugas pokok Kodam I/BB.

c. Fungsi .

1) Fungsi Utama.

a) Komunikasi dan Elektronika yaitu menyelenggarakan kegiatan di bidang teknis dukungan komunikasi dan elektronika antar komando, satuan, dan instansi serta badan- badan di lingkungan Kodam I/BB;

b) Peperangan Elektronika dan Foto Film Militer (Pernika dan Fotfilmil). Menyelenggarakan kegiatan di bidang Pernika dan Fotfilmil untuk memperbesar daya tempur sendiri dan memperlemah daya tempur musuh dalam rangka mendukung Kodam I/BB dan jajarannya; dan

c) Konstruksi, pembekalan, pemeliharaan dan instalasi (Konbekharstal). Menyelenggarakan kegiatan dibidang Konbekharstal sarana perhubungan untuk kelancaran keberhasilan tugas dalam rangka mendukung Kodam I/BB dan jajarannya.

2) Fungsi Organik.

- a) Intelijen. Menyelenggarakan kegiatan di bidang pengamanan dalam rangka mendukung tugas pokok Hubdam I/BB;
- b) Operasi/Latihan. Menyelenggarakan kegiatan di bidang Pematapan Satuan dan latihan serta kesiapan satuan dalam rangka mendukung tugas pokok Hubdam I/BB;
- c) Sumber Daya Manusia (SDM). Menyelenggarakan kegiatan di bidang penggunaan, perawatan dan pemisahan personel dalam rangka mendukung tugas pokok Hubdam I/BB;
- d) Logistik. Menyelenggarakan kegiatan di bidang pembekalan, pemeliharaan, angkutan, administrasi logistik, penatausahaan dan pengurusan BMN dalam rangka mendukung tugas pokok Hubdam I/BB;
- e) Teritorial. Menyelenggarakan kegiatan di bidang pembinaan teritorial satuan non Kowil dalam rangka mendukung tugas pokok Hubdam I/BB; dan
- f) Perencanaan. Menyelenggarakan kegiatan di bidang perumusan rencana, pelaksanaan serta pengendalian program dan anggaran dalam rangka mendukung tugas pokok Hubdam.

d. Sesuai dengan kedudukan, tugas, dan fungsinya, organisasi Hubdam I/BB disusun dalam lima unsur meliputi Unsur Pimpinan, Unsur Pembantu Pimpinan, Unsur Pelayanan, Badan Pelaksana Pusat (Balakpus), dan Komando Utama Pembinaan (Kotama Bin).

1) Unsur pimpinan:

- a) Kahubdam I/BB; dan
- b) Wakahubdam I/BB.

2) Unsur pembantu pimpinan:

- a) Kasi Komlek;
- b) Kasi Pernika Fotfilmil; dan
- c) Kasi Konbekharstal.

3) Unsur pelayan pimpinan.

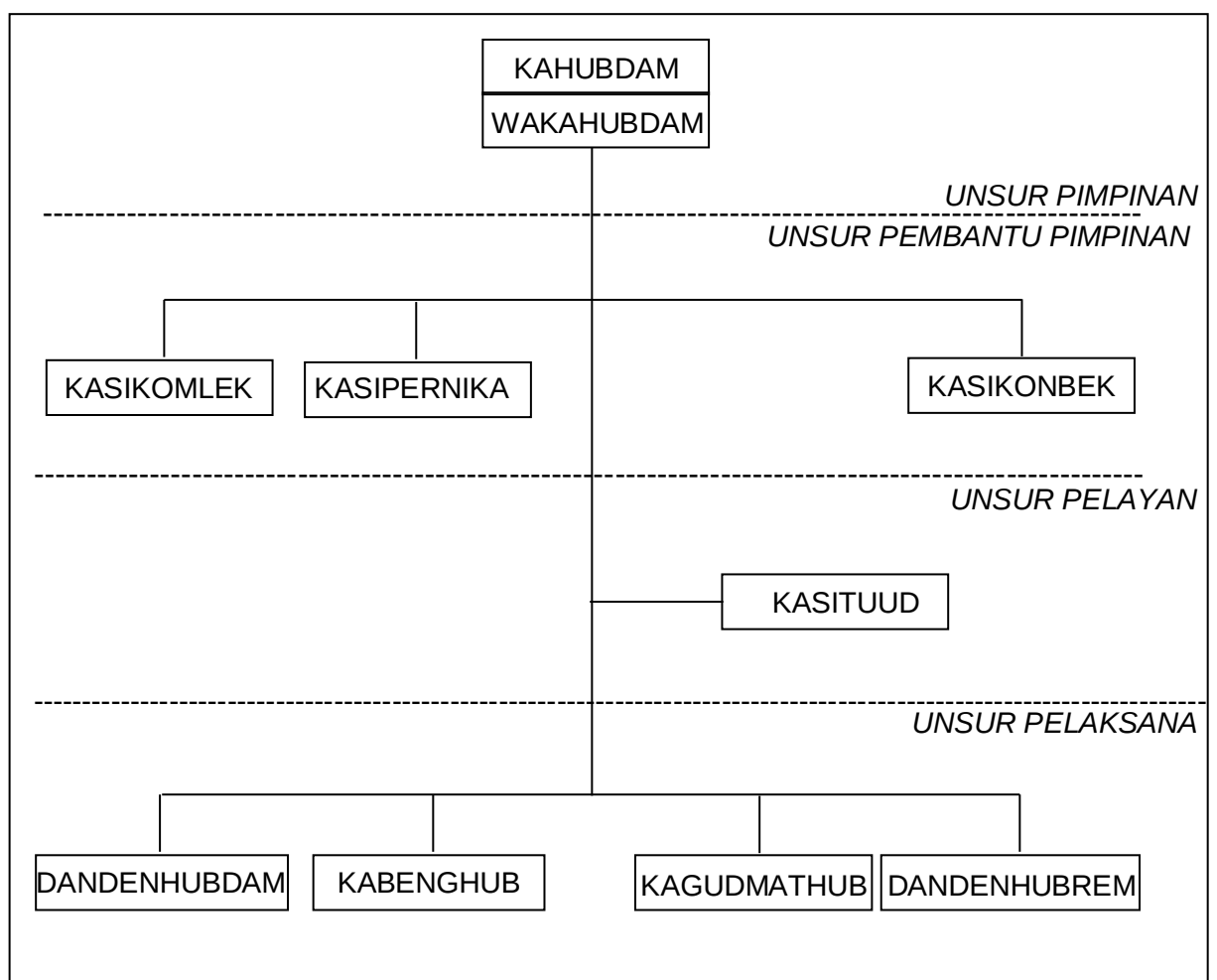
- Kasi Tuud.

4) Unsur Pelaksana terdiri dari :

- a) Dandenhubdam;

- a) Kabenghub;
 - b) Kagudmathub:dan
- 5) Denhubrem wilayah Hubdam I/BB.
- a) Denhubrem 022;
 - b) Denhubrem 023;
 - c) Denhubrem 031;
 - d) Denhubrem 032;dan
 - e) Denhubrem 033.

d. Struktur Organisasi.



3. Permasalahan Utama Organisasi. Pada tahun ketiga Renstra 2020-2024 ini, sebagai bagian dari Kodam I/BB, Hubdam I/BB memiliki beberapa isu strategis dalam melaksanakan sebagian fungsi khususnya bidang Perhubungan sebagai berikut:

- 1) Laju pengembangan organisasi tidak selaras dengan kemampuan pemenuhan personel. Berdasarkan hasil Evaluasi Renstra Hubdam I/BB Tahun 2015-2019 diperoleh fakta bahwa walaupun terdapat penambahan kekuatan personel dari 55,96% menjadi 78,68%. Di tahun 2023, namun secara umum terjadi penurunan kemampuan Teknis personel khususnya dibidang Perhubungan.

2) Jumlah satuan kekuatan Balak Aju Hubdam I/BB yang tergelar di wilayah Kodam I/Bukit Barisan belum proporsional sehingga berdampak terhadap kekuatan personel. Sesuai data kekuatan personel Hubdam I/BB personel Balak Aju Hubdam I/BB yang berada di satuan kewilayahan seperti Denhubrem 022, Denhubrem 023, Denhubrem 031, Denhubrem 032 dan Denhubrem 033 masih memiliki kekurangan personel yang cukup besar. Kondisi tersebut tentunya tidak hanya berpengaruh terhadap kesiapan operasional satuan namun juga berpengaruh terhadap kemampuan gelar kekuatan Perhubungan kewilayahan untuk mengatasi ancaman secara optimal.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

4. Ikhtisar Perjanjian Kinerja. Perjanjian Kinerja Hubdam I/BB merupakan pernyataan komitmen Kahubdam I/BB kepada Panglima Kodam I/BB untuk bertanggung jawab dalam mewujudkan target kinerja tahunan Hubdam I/BB dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah Hubdam I/BB sebagaimana ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam laporan ini, Perjanjian Kinerja Hubdam I/BB tahun 2023 diikhtisarkan dalam tabel berikut :

NO	SASARAN STRATEGIS/PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	KET
1	2	3	4	5
A	SASARAN STRATEGIS			
1	Terwujudnya postur TNI yang tangguh dalam mengatasi ancaman.	Persentase capaian EF kekuatan personel Hubdam I/BB.	96 %	
2	Terwujudnya tata kelola system pertahanan Negara yang baik	Indeks Reformasi Birokrasi Hubdam I/BB	100 %	
3	Terwujudnya ruang juang, alat dan kondisi juang yang tangguh untuk mendukung pertahanan Negara	Persentase kesiapan ruang, alat dan kondisi juang yang tangguh dalam rangka mendukung Sishanta	75 %	
B	SASARAN PROGRAM / KEGIATAN			
I	(012.22.AC) PROGRAM PROFESIONALISME DAN KESEJAHTERAAN PRAJURIT			
-	Terwujudnya organisasi Hubdam I/BB yang professional dalam rangka pelaksanaan tugas pokok.	- Persentase Satker Hubdam I/BB yang dalam pelaksanaan Tupoksi telah menerapkan Standar Operasional Prosedur (SOP)	80 %	
-	(1466) Penyelenggaraan Latihan Matra Darat.			
-	Terwujudnya kemampuan prajurit dan satuan Matra Darat dalam rangka pelaksanaan tugas pokok Hubdam I/BB	a. Persentase latihan teknis perorangan matra darat dengan kategori baik. b. Persentase nilai latihan taktik satuan matra darat dengan kategori baik.	80 % 80 %	

1	2	3	4	5
II	(012.22.AF) PROGRAM MODERNISASI ALUTSISTA, NON ALUTSISTA DAN SARPRAS HAN			
1	Terpeliharanya kesiapan Non Alutsista Matra Darat untuk pelaksanaan tugas pokok Hubdam I/BB.	- Persentase kekuatan Non Alutsista Matra Darat dalam kondisi “baik” dan siap digunakan untuk pelaksanaan tugas pokok Hubdam I/BB.	79 %	
2	Terpeliharanya kesiapan Sarprashan Matra Darat untuk mendukung pelaksanaan tugas pokok Hubdam I/BB.	- Persentase Sarprashan Matra Darat yang dalam kondisi “baik” dan siap digunakan untuk pelaksanaan tugas Hubdam I/BB.	86.15 %	
II.a	(1451) Pemeliharaan/Perawatan/Peningkatan Non Alutsista Matra Darat			
-	Terpeliharanya kesiapan Non Alutsista Matra Darat untuk pelaksanaan tugas pokok Hubdam I/BB.	Persentase kekuatan Non Alutsista Matra Darat yang dalam kondisi “baik” dan siap digunakan untuk pelaksanaan tugas Hubdam I/BB.	79 %	
II.b	(6510) Pemeliharaan/Perawatan/Peningkatan Sarpras Han Matra Darat			
-	Terpeliharanya kesiapan Sarpras Pertahanan Matra Darat untuk mendukung pelaksanaan tugas Hubdam I/BB.	Persentase Sarpras Pertahanan Matra Darat, yang dalam kondisi “baik” dan siap digunakan untuk pelaksanaan tugas Hubdam I/BB.	86.15 %	
III	(012.22.AJ) PROGRAM PEMBINAAN SUMBER DAYA PERTAHANAN			
-	Terwujudnya ruang, alat dan kondisi juang di wilayah Darat NKRI dalam rangka kepentingan Pertahanan Negara.	Capaian Kinerja Pembinaan Teritorial Hubdam I/BB dalam rangka kepentingan pertahanan Negara	75 %	
-	(6511) Pembinaan Teritorial			
-	Terwujudnya “ruang juang” di wilayah darat NKRI dalam rangka kepentingan Pertahanan Negara.	a. Jumlah kegiatan Karya Bakti di seluruh satuan Non Kewilayahan Kodam I/BB yang oleh masyarakat dinilai “telah mampu untuk mengatasi kesulitan rakyat sekelilingnya”. b. Jumlah tokoh Poleksosbud di wilayah NKRI yang memiliki “hubungan baik” dengan Apter Non Satkowil Kodam I/BB di daerah sehingga sewaktu-waktu dapat berkoordinasi “bahwa dalam keadaan tertentu tokoh tersebut dapat mendukung kepentingan Hanneg”.	75 % 75 %	

1	2	3	4	5
IV	(012.22.WA) PROGRAM DUKUNGAN MANAJEMEN			
-	Terwujudnya tata kelola pelaksanaan tugas di lingkungan Hubdam I/BB yang efektif, efisien dan akuntabel.	Persentase efektifitas, efisiensi dan akuntabilitas tata kelola pelaksanaan tugas.	95 %	
IV.a	(6498) Pengelolaan Organisasi dan SDM Matra Darat			
1	Terwujudnya organisasi yang tertata dengan tepat ukuran, tepat fungsi dan tepat proses.	Persentase Satker Hubdam I/BB yang telah tertata secara kelembagaan serta memenuhi aspek tepat ukuran, tepat fungsi dan tepat proses.	100 %	
2	Terwujudnya Reformasi Birokrasi yang efektif, terukur dan berkelanjutan.	Persentase Satker Hubdam I/BB yang telah melaksanakan Reformasi Birokrasi (RB) secara efektif dan efisien.	100 %	
IV.b	(6499) Pengelolaan Keuangan, BMN dan Umum Matra Darat			
1	Terwujudnya tata kelola program dan anggaran Satker Hubdam I/BB yang tepat waktu, efektif, efisien dan akuntabel.	a. Persentase nilai dokumen Renja Hubdam I/BB yang efektif dan efisien. b. Persentase nilai dokumen RKA Hubdam I/BB yang efektif dan efisien. c. Persentase rekomendasi atas hasil pemantauan dan evaluasi pelaksanaan rencana pembangunan yang ditindaklanjuti Hubdam I/BB untuk mengatasi dan/atau mencegah terjadinya kendala pencapaian target keluaran (<i>output</i>) khususnya yang merupakan prioritas Hubdam I/BB dan/atau bernilai strategis. d. Persentase rekomendasi hasil pemantauan dan evaluasi Lakgar yang ditindaklanjuti Hubdam I/BB untuk mengatasi dan/atau mencegah terjadinya kendala administrasi dalam pelaksanaan anggaran.	67 % 67 % 100 % 100 %	
2	Terwujudnya tata kelola aset BMN Hubdam I/BB yang efektif, efisien dan akuntabel.	a. Persentase aset BMN Hubdam I/BB, yang terinventarisir secara akuntabel dalam SIMAK BMN. b. Persentase aset BMN jenis barang bergerak di lingkungan Hubdam I/BB, yang terinventarisir secara akuntabel dan siap digunakan untuk mendukung pelaksanaan tugas pokok Kodam I/BB.	90 % 90 %	

1	2	3	4	5
		c. Persentase aset BMN jenis gedung dan bangunan, yang terinventarisir secara akuntabel dan siap digunakan untuk mendukung pelaksanaan tugas pokok Kodam I/BB.	90 %	
		d. Persentase aset BMN jenis barang tanah di Hubdam I/BB, yang terinventarisir secara akuntabel dan telah bersertifikat.	90 %	
IV.c	(6502) Pengelolaan Resiko, Pengendalian dan Pengawasan Internal Matra Darat			
-	Meningkatnya akuntabilitas pengelolaan keuangan dan kinerja Hubdam I/BB.	a. Persentase usulan output kegiatan RKA/KL Hubdam I/BB yang sebelumnya telah diverifikasi/direview.	100 %	
		b. Persentase output Barang /jasa / dokumen hasil pelaksanaan anggaran Hubdam I/BB, yang berhasil diperiksa.	100 %	

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

5. Capaian Kinerja. Kinerja Hubdam I/BB pada tahun 2023 diarahkan untuk mencapai sasaran strategis, sasaran program, dan sasaran kegiatan yang telah menjadi komitmen Kahubdam I/BB dalam Perjanjian Kinerja Hubdam I/BB tahun 2023. Kinerja tersebut diukur dengan indikator-indikator kinerja yang telah ditetapkan sesuai dengan Indikator Kinerja Utama TNI AD. Hasil pengukuran kinerja Hubdam I/BB tahun 2022 tersebut dianalisis dan dievaluasi untuk peningkatan kinerja Hubdam I/BB secara berkelanjutan.

a. **Sasaran Strategis.** Sesuai dengan Renstra Hubdam I/BB 2020-2024, Perjanjian Kinerja Hubdam I/BB tahun 2023 diarahkan untuk mencapai tiga sasaran strategis, yaitu:

- 1) Terwujudnya Postur Kodam I/BB di Hubdam I/BB yang dibangun dengan berorientasi masa depan guna menjamin kesiapan operasional Satuan Hubdam I/BB untuk melaksanakan OMP dan OMSP di seluruh wilayah Kodam I/BB, memiliki kemampuan proyeksi regional dan mampu berkomitmen secara global dalam rangka tugas pokok TNI AD, diukur melalui sasaran strategis dan indikator kinerja;

Pengukuran kinerja sasaran strategis.

Sasaran Strategis 1. Terwujudnya postur Hubdam I/BB yang tangguh dalam mengatasi ancaman.				
NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	Persentase capaian pembangunan postur Hubdam I/BB melalui pemenuhan kekuatan pokok sehingga terbentuk kekuatan penangkal yang efektif.	96 %	96 %	100 %

Analisis pencapaian kinerja sasaran strategis.

Hasil pengukuran kinerja sasaran strategis Hubdam I/BB pada uraian di atas selanjutnya dianalisis dengan beberapa perbandingan dalam aspek-aspek pencapaian pemenuhan kekuatan Postur Hubdam I/BB TA. 2023.

Sasaran Strategis (1) Terwujudnya postur Hubdam I/BB yang tangguh dalam mengatasi ancaman.

Indikator kinerja (1) Persentase capaian pembangunan postur Hubdam I/BB melalui pemenuhan kekuatan pokok sehingga terbentuk kekuatan penangkal yang efektif.

Perbandingan antara target dan realisasi kinerja tahun 2023.

Perbandingan antara target dan realisasi tahun 2023 pada indikator kinerja (1) persentase capaian pembangunan postur Hubdam I/BB melalui pemenuhan kekuatan pokok sehingga terbentuk kekuatan penangkal yang efektif ditampilkan pada tabel di bawah ini.

Sasaran Strategis 1. Terwujudnya postur Hubdam I/BB yang tangguh dalam mengatasi ancaman.				
NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	Persentase capaian pembangunan postur Hubdam I/BB melalui pemenuhan kekuatan pokok sehingga terbentuk kekuatan penangkal yang efektif.	96 %	96 %	100 %

Berdasarkan tabel di atas, realisasi indikator kinerja (1) persentase capaian pembangunan postur Hubdam I/BB melalui pemenuhan kekuatan pokok sehingga terbentuk kekuatan penangkal yang efektif mencapai 96%, sesuai dengan target tahun 2023 sebesar 96%. Sehingga capaian indikator kinerja sasaran strategis tersebut 100%. Hal tersebut dipengaruhi oleh kesiapan operasional Satuan Hubdam I/BB untuk melaksanakan OMP dan OMSP di seluruh wilayah Kodam I/BB.

Keberhasilan pencapaian target tersebut disebabkan oleh kesiapan operasional Satuan Hubdam I/BB untuk melaksanakan OMP dan OMSP di seluruh wilayah Kodam I/BB. Untuk mempertahankan pencapaian target tersebut di tahun anggaran yang akan datang maka Hubdam I/BB harus mewujudkan kesiapan operasional Satuan Hubdam I/BB untuk melaksanakan OMP dan OMSP di seluruh wilayah Kodam I/BB.

Ditinjau dari aspek efisiensi sumber daya, perbandingan capaian tersebut menunjukkan Pengembangan personel Militer dan PNS Hubdam I/BB menggunakan prinsip kebijakan *right sizing* dan *proporsional growth* disesuaikan dengan pengembangan organisasi Hubdam I/BB.

Perbandingan antara realisasi kinerja dan capaian kinerja tahun 2023 dengan tahun anggaran yang lalu dan beberapa tahun terakhir.

Perbandingan antara realisasi dan capaian kinerja tahun 2023 dengan realisasi dan capaian kinerja tahun 2022 dan tahun 2023 (Renstra 2020-2024) pada indikator kinerja (1) persentase capaian pembangunan postur Hubdam I/BB melalui pemenuhan kekuatan pokok sehingga terbentuk kekuatan penangkal yang efektif ditampilkan pada tabel di bawah ini.

Sasaran Strategis 1. Terwujudnya postur Hubdam I/BB yang tangguh dalam mengatasi ancaman.							
NO	INDIKATOR KINERJA	2021		2022		2023	
		REALISASI	CAPAIAN	REALISASI	CAPAIAN	REALISASI	CAPAIAN
1	(1) Persentase capaian pembangunan postur TNI melalui pemenuhan kekuatan pokok sehingga terbentuk kekuatan penangkal yang efektif.	80 %	90 %	86 %	70 %	96 %	100 %

Berdasarkan tabel di atas, perbandingan realisasi tahun 2023 untuk indikator kinerja (1) persentase capaian pembangunan postur Hubdam I/BB melalui pemenuhan kekuatan pokok sehingga terbentuk kekuatan penangkal yang efektif dengan realisasi tahun 2022 dan 2021, secara umum mengalami peningkatan. Hal tersebut dipengaruhi oleh prinsip kebijakan *right sizing* dan *proporsional growth* disesuaikan dengan pengembangan organisasi Hubdam I/BB.

Peningkatan realisasi pencapaian target tersebut disebabkan oleh prinsip kebijakan *right sizing* dan *proporsional growth* disesuaikan dengan pengembangan organisasi Hubdam I/BB. Untuk mempertahankannya di tahun anggaran yang akan datang.

Demikian pula, capaian target indikator kinerja (1) di tahun 2023 juga meningkat (100%) dibandingkan tahun 2022 (70%) dan tahun 2021 (80%). Hal tersebut dipengaruhi oleh prinsip kebijakan *right sizing* dan *proporsional growth* disesuaikan dengan pengembangan organisasi Hubdam I/BB.

Peningkatan capaian target tersebut disebabkan oleh prinsip kebijakan *right sizing* dan *proporsional growth* disesuaikan dengan pengembangan organisasi Hubdam I/BB Untuk mempertahankan hal tersebut di tahun anggaran yang akan datang maka Hubdam I/BB tetap mempertahankan kebijakan *right sizing* dan *proporsional growth*.

2) Terwujudnya tata kelola organisasi Hubdam I/BB yang baik (*good governance*) dan peningkatan efektifitas, efisiensi dan akuntabilitas kinerja, diukur melalui sasaran strategis dan indikator kinerja sasaran strategis sebagai berikut:

Pengukuran kinerja sasaran strategis.

Sasaran Strategis 2. Terwujudnya tata kelola organisasi Hubdam I/BB yang baik (<i>good governance</i>) dan peningkatan efektifitas, efisiensi dan akuntabilitas kinerja				
NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	Indek Reformasi Birokrasi Hubdam I/BB	100 %	100 %	100 %
2	Nilai/Indek Akuntabilitas Kinerja Hubdam I/BB.	100 %	100 %	100 %
3	Opini BPK RI atas laporan Keuangan Hubdam I/BB pada tahun pelaksanaan anggaran terakhir.	100 %	100 %	100 %

Analisis pencapaian kinerja sasaran strategis.

Hasil pengukuran kinerja sasaran strategis Hubdam I/BB pada uraian di atas selanjutnya dianalisis dengan beberapa perbandingan dalam aspek-aspek pencapaian tata kelola organisasi Hubdam I/BB yang baik dan peningkatan efektifitas, efisiensi dan akuntabilitas kinerja, Hubdam I/BB TA. 2023.

Sasaran Strategis (2) Terwujudnya tata kelola organisasi Hubdam I/BB yang baik dan peningkatan efektifitas, efisiensi dan akuntabilitas kinerja.

Indikator kinerja (1/2/3) Indek/Nilai capaian tata kelola organisasi Hubdam I/BB yang baik (good governance) dan peningkatan efektifitas, efisiensi dan akuntabilitas kinerja.

Perbandingan antara target dan realisasi kinerja tahun 2023.

Perbandingan antara target dan realisasi tahun 2023 pada indikator kinerja (1/2/3) Indek/Nilai capaian tata kelola organisasi Hubdam I/BB yang baik (*good governance*) dan peningkatan efektifitas, efisiensi dan akuntabilitas kinerja Hubdam I/BB melalui Birokrasi yang bersih, akuntabel dan kapabel serta pelayanan publik yang prima untuk mendukung tercapainya tugas pokok Hubdam I/BB.

Sasaran Strategis 2. Terwujudnya tata kelola organisasi Hubdam I/BB yang baik (<i>good governance</i>) dan peningkatan efektifitas, efisiensi dan akuntabilitas kinerja				
NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	Indek Reformasi Birokrasi Hubdam I/BB.	100 %	100 %	100 %
2	Nilai/Indek Akuntabilitas Kinerja Hubdam I/BB.	100 %	100 %	100 %
3	Opini BPK RI atas laporan Keuangan Hubdam I/BB pada tahun pelaksanaan anggaran terakhir.	100 %	100 %	100 %

Berdasarkan tabel di atas, realisasi indikator kinerja (1/2/3) Indek/Nilai capaian tata kelola organisasi Hubdam I/BB yang baik (*good governance*) dan peningkatan efektifitas, efisiensi dan akuntabilitas kinerja Hubdam I/BB melalui Birokrasi yang bersih, akuntabel dan kapabel serta pelayanan publik yang prima untuk mendukung tercapainya tugas pokok Hubdam I/BB, sesuai dengan target tahun 2023 sebesar 100 %. Sehingga capaian indikator kinerja sasaran strategis tersebut 100%. Hal tersebut dipengaruhi oleh peningkatan efektifitas, efisiensi dan akuntabilitas kinerja Satker Hubdam I/BB.

Keberhasilan pencapaian target tersebut disebabkan oleh peningkatan efektifitas, efisiensi dan akuntabilitas kinerja Hubdam I/BB. Untuk mempertahankan pencapaian target tersebut di tahun anggaran yang akan datang maka Hubdam I/BB harus mewujudkan efektifitas, efisiensi dan akuntabilitas kinerja Hubdam I/BB melalui Birokrasi yang bersih, akuntabel dan kapabel serta pelayanan publik yang prima untuk mendukung tercapainya tugas pokok Hubdam I/BB.

Ditinjau dari aspek efisiensi sumber daya, perbandingan capaian tersebut menunjukkan peningkatan efektifitas, efisiensi dan akuntabilitas kinerja Hubdam I/BB menggunakan prinsip kebijakan efektifitas, efisiensi dan akuntabilitas Kinerja Hubdam I/BB.

Perbandingan antara realisasi kinerja dan capaian kinerja tahun 2023 dengan tahun anggaran yang lalu dan beberapa tahun terakhir.

Perbandingan antara realisasi dan capaian kinerja tahun 2023 dengan realisasi dan capaian kinerja tahun 2022 dan tahun 2023 (Renstra 2020-2024) pada indikator kinerja (1/2/3) Indek/Nilai capaian tata kelola organisasi Hubdam I/BB yang baik (*good governance*) dan peningkatan efektifitas, efisiensi dan akuntabilitas kinerja Hubdam I/BB sehingga terbentuk peningkatan efektifitas, efisiensi dan akuntabilitas kinerja Hubdam I/BB ditampilkan pada tabel di bawah ini.

Sasaran Strategis 2. Terwujudnya tata kelola organisasi Hubdam I/BB yang baik (<i>good governance</i>) dan peningkatan efektifitas, efisiensi dan akuntabilitas kinerja.							
NO	INDIKATOR KINERJA	2021		2022		2023	
		REALISASI	CAPAIAN	REALISASI	CAPAIAN	REALISASI	CAPAIAN
1	Indek Reformasi Birokrasi Hubdam I/BB.	96 %	100 %	98 %	100 %	100 %	100 %
2	Nilai/Indek Akuntabilitas Kinerja Hubdam I/BB.	96 %	100 %	98 %	100 %	100 %	100 %
3	Opini BPK RI atas laporan Keuangan Hubdam I/BB pada tahun pelaksanaan anggaran terakhir.	96 %	100 %	98 %	100 %	100 %	100 %

Berdasarkan tabel di atas, perbandingan realisasi tahun 2023 untuk indikator kinerja (1/2/3) Indek/Nilai capaian tata kelola organisasi Hubdam I/BB yang baik (*good governance*) dan peningkatan efektifitas, efisiensi dan akuntabilitas kinerja Hubdam I/BB sehingga terbentuk peningkatan efektifitas, efisiensi dan akuntabilitas kinerja Hubdam I/BB dengan realisasi tahun 2022 dan 2021, secara umum dapat dipertahankan. Hal tersebut dipengaruhi oleh prinsip peningkatan efektifitas, efisiensi dan akuntabilitas kinerja Hubdam I/BB.

Peningkatan realisasi pencapaian target tersebut disebabkan oleh prinsip kebijakan peningkatan efektifitas, efisiensi dan akuntabilitas kinerja Hubdam I/BB disesuaikan dengan Kondisi Satuan Hubdam I/BB guna dapat mempertahankan di tahun anggaran yang akan datang.

Demikian pula, capaian target indikator kinerja (1/2/3) di tahun 2023 juga dapat dipertahankan (100%). Hal tersebut dipengaruhi oleh prinsip kebijakan peningkatan efektifitas, efisiensi dan akuntabilitas kinerja Hubdam I/BB.

Peningkatan capaian target tersebut disebabkan oleh prinsip kebijakan peningkatan efektifitas, efisiensi dan akuntabilitas kinerja Hubdam I/BB disesuaikan dengan Kondisi satuan Hubdam I/BB Untuk mempertahankan hal tersebut di tahun anggaran yang akan datang maka Hubdam I/BB tetap mempertahankan kebijakan peningkatan efektifitas, efisiensi dan akuntabilitas kinerja Hubdam I/BB.

Terwujudnya pengelolaan sumber daya dan wilayah pertahanan menjadi kekuatan pertahanan matra darat yang siap digunakan untuk kepentingan pertahanan negara dan terintegrasi dalam sistem pertahanan dan keamanan rakyat semesta, diukur melalui sasaran strategis dan indikator kinerja sasaran strategis sebagai berikut:

Pengukuran kinerja sasaran strategis.

Sasaran Strategis 3. Terwujudnya pengelolaan sumber daya dan wilayah pertahanan menjadi kekuatan pertahanan matra darat yang siap digunakan untuk kepentingan pertahanan negara dan terintegrasi dalam sistem pertahanan dan keamanan rakyat semesta.				
NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	Persentase kesiapan ruang, alat dan kondisi juang yang tangguh dalam rangka mendukung Sishanta	75 %	75 %	100 %

Analisis pencapaian kinerja sasaran strategis.

Hasil pengukuran kinerja sasaran strategis Hubdam I/BB pada uraian di atas selanjutnya dianalisis dengan beberapa perbandingan dalam aspek-aspek pencapaian pengelolaan sumber daya dan wilayah pertahanan menjadi kekuatan pertahanan matra darat yang siap digunakan untuk kepentingan pertahanan negara.

Sasaran Strategis (3) Terwujudnya pengelolaan sumber daya dan wilayah pertahanan menjadi kekuatan pertahanan matra darat yang siap digunakan untuk kepentingan pertahanan negara dan terintegrasi dalam sistem pertahanan dan keamanan rakyat semesta.

Indikator kinerja (1) Persentase kesiapan ruang, alat dan kondisi juang yang tangguh dalam rangka mendukung Sishanta.

Perbandingan antara target dan realisasi kinerja tahun 2023.

Perbandingan antara target dan realisasi tahun 2023 pada indikator kinerja (1) Persentase kesiapan ruang, alat dan kondisi juang yang tangguh dalam rangka mendukung Sishanta melalui pengelolaan sumber daya dan wilayah pertahanan menjadi kekuatan pertahanan matra darat yang siap digunakan untuk kepentingan pertahanan negara dan terintegrasi dalam sistem pertahanan dan keamanan rakyat semesta untuk mendukung tercapainya tugas pokok Hubdam I/BB.

Sasaran Strategis 3. Terwujudnya pengelolaan sumber daya dan wilayah pertahanan menjadi kekuatan pertahanan matra darat yang siap digunakan untuk kepentingan pertahanan negara dan terintegrasi dalam sistem pertahanan dan keamanan rakyat semesta.				
NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	Persentase kesiapan ruang, alat dan kondisi juang yang tangguh dalam rangka mendukung Sishanta	75 %	75 %	100 %

Berdasarkan tabel di atas, realisasi indikator kinerja (1) Persentase kesiapan ruang, alat dan kondisi juang yang tangguh dalam rangka mendukung Sishanta melalui pengelolaan sumber daya dan wilayah pertahanan menjadi kekuatan pertahanan matra darat yang siap digunakan untuk kepentingan pertahanan negara dan terintegrasi dalam sistem pertahanan dan keamanan rakyat semesta, sesuai dengan target tahun 2023 sebesar 75 %. Sehingga capaian indikator kinerja sasaran strategis tersebut 100%. Hal tersebut dipengaruhi oleh peningkatan pengelolaan sumber daya dan wilayah pertahanan menjadi kekuatan pertahanan matra darat yang siap digunakan untuk kepentingan pertahanan negara.

Keberhasilan pencapaian target tersebut disebabkan oleh peningkatan pengelolaan sumber daya dan wilayah pertahanan menjadi kekuatan pertahanan matra darat yang siap digunakan untuk kepentingan pertahanan negara. Untuk mempertahankan pencapaian target tersebut di tahun anggaran yang akan datang maka Hubdam I/BB harus mewujudkan pengelolaan sumber daya dan wilayah pertahanan menjadi kekuatan pertahanan matra darat yang siap digunakan untuk kepentingan pertahanan Negara melalui pengelolaan sumber daya dan wilayah pertahanan menjadi kekuatan pertahanan matra darat yang siap digunakan untuk kepentingan pertahanan negara dan terintegrasi dalam sistem pertahanan dan keamanan rakyat semesta.

Ditinjau dari aspek efisiensi sumber daya, perbandingan capaian tersebut menunjukkan peningkatan pengelolaan sumber daya dan wilayah pertahanan menjadi kekuatan pertahanan matra darat yang siap digunakan untuk kepentingan pertahanan negara menggunakan prinsip kebijakan Program kerja dan anggaran Hubdam I/BB.

Perbandingan antara realisasi kinerja dan capaian kinerja tahun 2023 dengan tahun anggaran yang lalu dan beberapa tahun terakhir.

Perbandingan antara realisasi dan capaian kinerja tahun 2023 dengan realisasi dan capaian kinerja tahun 2022 dan tahun 2023 (Renstra 2020-2024) pada indikator kinerja (1) Persentase kesiapan ruang, alat dan kondisi juang yang tangguh dalam rangka mendukung Sishanta melalui pengelolaan sumber daya dan wilayah pertahanan menjadi kekuatan pertahanan matra darat yang siap digunakan untuk kepentingan pertahanan negara dan terintegrasi dalam sistem pertahanan dan keamanan rakyat semesta ditampilkan pada tabel di bawah ini.

Sasaran Strategis 3. Terwujudnya pengelolaan sumber daya dan wilayah pertahanan menjadi kekuatan pertahanan matra darat yang siap digunakan untuk kepentingan pertahanan negara dan terintegrasi dalam sistem pertahanan dan keamanan rakyat semesta.							
NO	INDIKATOR KINERJA	2021		2022		2023	
		REALISASI	CAPAIAN	REALISASI	CAPAIAN	REALISASI	CAPAIAN
1	Persentase kesiapan ruang, alat dan kondisi juang yang tangguh dalam rangka mendukung Sishanta	72 %	100 %	74 %	100 %	75%	100 %

Berdasarkan tabel di atas, perbandingan realisasi tahun 2023 untuk indikator kinerja (3) Persentase kesiapan ruang, alat dan kondisi juang yang tangguh dalam rangka mendukung Sishanta sehingga terbentuk pengelolaan sumber daya dan wilayah pertahanan menjadi kekuatan pertahanan matra darat yang siap digunakan untuk kepentingan pertahanan negara dan terintegrasi dalam sistem pertahanan dan keamanan rakyat semesta dengan realisasi tahun 2022 dan 2021, secara umum dapat dipertahankan. Hal tersebut dipengaruhi oleh prinsip kesiapan ruang, alat dan kondisi juang yang tangguh dalam rangka mendukung Sishanta.

Peningkatan realisasi pencapaian target tersebut disebabkan oleh prinsip kebijakan peningkatan kesiapan ruang, alat dan kondisi juang yang tangguh dalam rangka mendukung Sishanta disesuaikan dengan Kondisi Satuan Hubdam I/BB guna dapat mempertahankan di tahun anggaran yang akan datang.

Demikian pula, capaian target indikator kinerja (3) di tahun 2023 juga dapat dipertahankan (100%). Hal tersebut dipengaruhi oleh prinsip kesiapan ruang, alat dan kondisi juang yang tangguh dalam rangka mendukung Sishanta.

Peningkatan capaian target tersebut disebabkan oleh prinsip kebijakan peningkatan prinsip kesiapan ruang, alat dan kondisi juang yang tangguh dalam rangka mendukung Sishanta. disesuaikan dengan Kondisi satuan Hubdam I/BB Untuk mempertahankan hal tersebut di tahun anggaran yang akan datang maka Hubdam I/BB tetap mempertahankan kebijakan tersebut.

- b. **(012.22.AC) Program Profesionalisme dan Kesejahteraan Prajurit.** Program Profesionalisme dan Kesejahteraan Prajurit dijabarkan dalam kegiatan penyelenggaraan Latihan Matra Darat, Sosialisasi, Pelatihan dan Bimtek.

Sasaran Program 1. Terwujudnya organisasi Hubdam I/BB yang professional dalam rangka pelaksanaan tugas pokok.				
NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	Persentase Satker Hubdam I/BB yang dalam pelaksanaan Tupoksi telah menerapkan Standar Operasional Prosedur (SOP)	80 %	80 %	100 %

Analisis pencapaian kinerja sasaran strategis.

Hasil pengukuran kinerja sasaran Program Hubdam I/BB pada uraian di atas selanjutnya dianalisis dengan beberapa perbandingan dalam aspek-aspek pencapaian penyelenggaraan Latihan Matra Darat, Sosialisasi, Pelatihan dan Bimtek.

Sasaran Program (1) Terwujudnya organisasi Hubdam I/BB yang professional dalam rangka pelaksanaan tugas pokok.

Indikator kinerja (1) Persentase Satker Hubdam I/BB yang dalam pelaksanaan Tupoksi telah menerapkan Standar Operasional Prosedur (SOP).

Perbandingan antara target dan realisasi kinerja tahun 2023.

Perbandingan antara target dan realisasi tahun 2023 pada indikator kinerja (1) Persentase Satker Hubdam I/BB yang dalam pelaksanaan Tupoksi telah menerapkan Standar Operasional Prosedur (SOP). untuk mendukung tercapainya tugas pokok Hubdam I/BB.

Sasaran Program 1. Terwujudnya organisasi Hubdam I/BB yang professional dalam rangka pelaksanaan tugas pokok.				
NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	(1) Persentase Satker Hubdam I/BB yang dalam pelaksanaan Tupoksi telah menerapkan Standar Operasional Prosedur (SOP)	80 %	80 %	100 %

Berdasarkan tabel di atas, realisasi indikator kinerja (1) Persentase Satker Hubdam I/BB yang dalam pelaksanaan Tupoksi telah menerapkan Standar Operasional Prosedur (SOP), sesuai dengan target tahun 2023 sebesar 80 %. Sehingga capaian indikator kinerja sasaran Program tersebut 100%. Hal tersebut dipengaruhi oleh peningkatan organisasi Hubdam I/BB yang professional dalam rangka pelaksanaan tugas pokok.

Keberhasilan pencapaian target tersebut disebabkan oleh peningkatan organisasi Hubdam I/BB yang professional dalam rangka pelaksanaan tugas pokok Hubdam I/BB yang siap digunakan untuk kepentingan pertahanan negara. untuk mempertahankan pencapaian target tersebut di tahun anggaran yang akan datang.

Ditinjau dari aspek efisiensi sumber daya, perbandingan capaian tersebut menunjukkan peningkatan organisasi Hubdam I/BB yang professional dalam rangka pelaksanaan tugas pokok Hubdam I/BB yang siap digunakan untuk kepentingan pertahanan negara menggunakan prinsip kebijakan Kodam I/BB dan Program kerja dan anggaran Hubdam I/BB.

Perbandingan antara realisasi kinerja dan capaian kinerja tahun 2023 dengan tahun anggaran yang lalu dan beberapa tahun terakhir.

Perbandingan antara realisasi dan capaian kinerja tahun 2023 dengan realisasi dan capaian kinerja tahun 2022 dan tahun 2023 (Renstra 2020-2024) pada indikator kinerja (1) Persentase Satker Hubdam I/BB yang dalam pelaksanaan Tupoksi telah menerapkan Standar Operasional Prosedur (SOP) Hubdam I/BB ditampilkan pada tabel di bawah ini.

Sasaran Program 1. Terwujudnya organisasi Hubdam I/BB yang professional dalam rangka pelaksanaan tugas pokok.							
NO	INDIKATOR KINERJA	2021		2022		2023	
		REALISASI	CAPAIAN	REALISASI	CAPAIAN	REALISASI	CAPAIAN
1	Persentase Satker Hubdam I/BB yang dalam pelaksanaan Tupoksi telah menerapkan Standar Operasional Prosedur (SOP)	75 %	100 %	78 %	100 %	80 %	100 %

Berdasarkan tabel di atas, perbandingan realisasi tahun 2023 untuk indikator kinerja (1) Persentase Satker Hubdam I/BB yang dalam pelaksanaan Tupoksi telah menerapkan Standar Operasional Prosedur (SOP) Hubdam I/BB sehingga terbentuk organisasi Hubdam I/BB yang professional dalam rangka pelaksanaan tugas pokok Hubdam I/BB dengan realisasi tahun 2022 dan 2021, secara umum dapat dipertahankan. Hal tersebut dipengaruhi oleh prinsip dalam pelaksanaan Tupoksi telah menerapkan Standar Operasional Prosedur (SOP).

Peningkatan realisasi pencapaian target tersebut disebabkan oleh prinsip kebijakan peningkatan pelaksanaan Tupoksi telah menerapkan Standar Operasional Prosedur (SOP) disesuaikan dengan Kondisi Satuan Hubdam I/BB guna dapat mempertahankan di tahun anggaran yang akan datang.

Demikian pula, capaian target indikator kinerja (1) di tahun 2023 juga dapat dipertahankan (100%). Hal tersebut dipengaruhi oleh prinsip pelaksanaan Tupoksi telah menerapkan Standar Operasional Prosedur (SOP).

Peningkatan capaian target tersebut disebabkan oleh prinsip pelaksanaan Tupoksi telah menerapkan Standar Operasional Prosedur (SOP). disesuaikan dengan Kondisi satuan Hubdam I/BB Untuk mempertahankan hal tersebut di tahun anggaran yang akan datang maka Hubdam I/BB tetap mempertahankan kebijakan tersebut.

(1644) Penyelenggaran Latihan Matra Darat.

Sasaran Kegiatan 1. Terwujudnya kemampuan prajurit dan satuan Matra Darat dalam rangka pelaksanaan tugas pokok Hubdam I/BB				
NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	Persentase latihan teknis perorangan matra darat dengan kategori baik.	80 %	80 %	100 %
2	Persentase nilai latihan taktik satuan matra darat dengan kategori baik	80 %	80 %	100 %

Analisis pencapaian kinerja sasaran strategis.

Hasil pengukuran kinerja sasaran kegiatan Hubdam I/BB pada uraian di atas selanjutnya dianalisis dengan beberapa perbandingan dalam aspek-aspek pencapaian penyelenggaraan Latihan Matra Darat, Sosialisasi, Pelatihan dan Bimtek.

Sasaran Kegiatan Terwujudnya kemampuan prajurit dan satuan Matra Darat dalam rangka pelaksanaan tugas pokok Hubdam I/BB.

Indikator kinerja (1/2) Persentase latihan teknis perorangan dan taktik satuan matra darat dengan kategori baik.

Perbandingan antara target dan realisasi kinerja tahun 2023.

Perbandingan antara target dan realisasi tahun 2023 pada indikator kinerja (1/2) Persentase latihan teknis perorangan dan taktik satuan matra darat dengan kategori baik untuk mendukung tercapainya tugas pokok Hubdam I/BB.

Sasaran Kegiatan 1. Terwujudnya kemampuan prajurit dan satuan Matra Darat dalam rangka pelaksanaan tugas pokok Hubdam I/BB				
NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	Persentase latihan teknis perorangan matra darat dengan kategori baik.	80 %	80 %	100 %
2	Persentase nilai latihan taktik satuan matra darat dengan kategori baik	80 %	80 %	100 %

Berdasarkan tabel di atas, realisasi indikator kinerja (1/2) Persentase latihan teknis perorangan dan taktik satuan matra darat dengan kategori baik, sesuai dengan target tahun 2023 sebesar 80 %. Sehingga capaian indikator kinerja sasaran kegiatan tersebut 100%. Hal tersebut dipengaruhi oleh peningkatan kemampuan prajurit dan satuan Matra Darat dalam rangka pelaksanaan tugas pokok Hubdam I/BB.

Keberhasilan pencapaian target tersebut disebabkan oleh peningkatan kemampuan prajurit dan satuan Matra Darat dalam rangka pelaksanaan tugas pokok Hubdam I/BB yang siap digunakan untuk kepentingan pertahanan negara. untuk mempertahankan pencapaian target tersebut di tahun anggaran yang akan datang.

Ditinjau dari aspek efisiensi sumber daya, perbandingan capaian tersebut menunjukkan peningkatan kemampuan prajurit dan satuan Matra Darat dalam rangka pelaksanaan tugas pokok Hubdam I/BB yang siap digunakan untuk kepentingan pertahanan negara menggunakan prinsip kebijakan Kodam I/BB dan Program kerja dan anggaran Hubdam I/BB.

Perbandingan antara realisasi kinerja dan capaian kinerja tahun 2023 dengan tahun anggaran yang lalu dan beberapa tahun terakhir.

Perbandingan antara realisasi dan capaian kinerja tahun 2023 dengan realisasi dan capaian kinerja tahun 2022 dan tahun 2021 (Renstra 2020-2024) pada indikator kinerja (1/2) Persentase Satker Hubdam I/BB yang dalam pelaksanaan latihan teknis perorangan dan taktik satuan matra darat dengan kategori baik ditampilkan pada tabel di bawah ini.

Sasaran Kegiatan 1. Terwujudnya kemampuan prajurit dan satuan Matra Darat dalam rangka pelaksanaan tugas pokok Hubdam I/BB							
NO	INDIKATOR KINERJA	2021		2022		2023	
		REALISASI	CAPAIAN	REALISASI	CAPAIAN	REALISASI	CAPAIAN
1	Persentase latihan teknis perorangan dan taktik satuan matra darat dengan kategori baik.	75 %	100 %	78 %	100 %	80 %	100 %

Berdasarkan tabel di atas, perbandingan realisasi tahun 2023 untuk indikator kinerja (1) Persentase latihan teknis perorangan dengan kategori baik, (2) Persentase taktik satuan matra darat dengan kategori baik, sehingga Terwujudnya kemampuan prajurit dan satuan Matra Darat dalam rangka pelaksanaan tugas pokok Hubdam I/BB dengan realisasi tahun 2022 dan 2021, secara umum dapat dipertahankan. Hal tersebut dipengaruhi oleh prinsip dalam pelaksanaan latihan teknis perorangan dan taktik satuan matra darat dengan kategori baik.

Peningkatan realisasi pencapaian target tersebut disebabkan oleh prinsip kebijakan peningkatan pelaksanaan latihan teknis perorangan dan taktik satuan matra darat dengan kategori baik disesuaikan dengan Kondisi Satuan Hubdam I/BB guna dapat mempertahankan di tahun anggaran yang akan datang.

Demikian pula, capaian target indikator kinerja (1/2) di tahun 2023 juga dapat dipertahankan (100%). Hal tersebut dipengaruhi oleh prinsip pelaksanaan latihan teknis perorangan dan taktik satuan matra darat dengan kategori baik.

Peningkatan capaian target tersebut disebabkan oleh prinsip pelaksanaan latihan teknis perorangan dan taktik satuan matra darat dengan kategori baik, disesuaikan dengan Kondisi satuan Hubdam I/BB Untuk mempertahankan hal tersebut di tahun anggaran yang akan datang maka Hubdam I/BB tetap mempertahankan kebijakan tersebut.

c. **(012.22.AF) Program Modernisasi Alutsista, Non Alutsista dan Sarpras Pertahanan.** Program Modernisasi Alutsista, Non Alutsista dan Sarpras Pertahanan dijabarkan dalam kegiatan Pemeliharaan/Perawatan/Peningkatan Non Alutsista Matra Darat dan Sarana Prasarana Pertahanan di satuan Hubdam I/BB.

Sasaran Program 2. Terpeliharanya kesiapan Non Alutsista Matra Darat dan Sarana Prasarana Pertahanan untuk pelaksanaan tugas pokok Hubdam I/BB.				
NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	Persentase kekuatan Non Alutsista Matra Darat dalam kondisi “baik” dan siap digunakan untuk pelaksanaan tugas pokok Hubdam I/BB.	79 %	79 %	100 %
2	Persentase Sarprashan Matra Darat yang dalam kondisi “baik” dan siap digunakan untuk pelaksanaan tugas Hubdam I/BB.	86.15 %	86.15 %	100 %

Analisis pencapaian kinerja sasaran strategis.

Hasil pengukuran kinerja sasaran Program Hubdam I/BB pada uraian di atas selanjutnya dianalisis dengan beberapa perbandingan dalam aspek-aspek pencapaian kegiatan Pemeliharaan/Perawatan/Peningkatan Non Alutsista Matra Darat dan Sarana Prasarana Pertahanan.

Sasaran Program (2) Terpeliharanya kesiapan Non Alutsista Matra Darat dan Sarana Prasarana Pertahanan untuk pelaksanaan tugas pokok Hubdam I/BB.

Indikator kinerja (1) Persentase kekuatan Non Alutsista Matra Darat dalam kondisi “baik” dan siap digunakan untuk pelaksanaan tugas pokok Hubdam I/BB.

Indikator kinerja (2) Persentase SarprashanMatra Darat dalam kondisi “baik” dan siap digunakan untuk pelaksanaan tugas pokok Hubdam I/BB.

Perbandingan antara target dan realisasi kinerja tahun 2023.

Perbandingan antara target dan realisasi tahun 2023 pada indikator kinerja (1) Persentase kekuatan Non Alutsista Matra Darat dalam kondisi “baik” dan Sarprashan Matra Darat yang dalam kondisi “baik” serta siap digunakan untuk pelaksanaan tugas Hubdam I/BB.

Sasaran Program 2. Terpeliharanya kesiapan Non Alutsista Matra Darat dan Sarana Prasarana Pertahanan untuk pelaksanaan tugas pokok Hubdam I/BB.				
NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	(1) Persentase kekuatan Non Alutsista Matra Darat dalam kondisi “baik” Matra Darat yang dalam kondisi “baik” serta siap digunakan untuk pelaksanaan tugas Hubdam I/BB	79 %	79 %	100 %

Berdasarkan tabel di atas, realisasi indikator kinerja (1) Persentase kekuatan Non Alutsista Matra Darat dalam kondisi “baik” Matra Darat yang dalam kondisi “baik” serta siap digunakan untuk pelaksanaan tugas Hubdam I/BB., sesuai dengan target tahun 2023 sebesar 79 %. Sehingga capaian indikator kinerja sasaran Program tersebut 100%. Hal tersebut dipengaruhi oleh peningkatan kesiapan Non Alutsista Matra Darat untuk pelaksanaan tugas pokok Hubdam I/BB.

Keberhasilan pencapaian target tersebut disebabkan oleh peningkatan kesiapan Non Alutsista Matra Darat untuk pelaksanaan tugas pokok Hubdam I/BB yang siap digunakan untuk kepentingan pertahanan negara. untuk mempertahankan pencapaian target tersebut di tahun anggaran yang akan datang.

Ditinjau dari aspek efisiensi sumber daya, perbandingan capaian tersebut menunjukkan peningkatan kesiapan Non Alutsista Matra Darat untuk pelaksanaan tugas pokok Hubdam I/BB yang menggunakan prinsip kebijakan Kodam I/BB dan Program kerja dan anggaran Hubdam I/BB.

Perbandingan antara target dan realisasi tahun 2023 pada indikator kinerja (1) Persentase kekuatan Non Alutsista Matra Darat dalam kondisi “baik” yang dalam kondisi “baik” serta siap digunakan untuk pelaksanaan tugas Hubdam I/BB.

Sasaran Program 2. Terpeliharanya kesiapan Non Alutsista Matra Darat dan Sarana Prasarana Pertahanan untuk pelaksanaan tugas pokok Hubdam I/BB.				
NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	(2) Persentase Sarprashan Matra Darat yang dalam kondisi “baik” dan siap digunakan untuk pelaksanaan tugas Hubdam I/BB.	86.15 %	86.15 %	100 %

Berdasarkan tabel di atas, realisasi indikator kinerja (2) Persentase Sarprashan Matra Darat yang dalam kondisi “baik” serta siap digunakan untuk pelaksanaan tugas Hubdam I/BB., sesuai dengan target tahun 2023 sebesar 86.15 %. Sehingga capaian indikator kinerja sasaran Program tersebut 100%. Hal tersebut dipengaruhi oleh peningkatan Sarana Prasarana Pertahanan untuk pelaksanaan tugas pokok Hubdam I/BB.

Keberhasilan pencapaian target tersebut disebabkan oleh peningkatan Sarana Prasarana Pertahanan untuk pelaksanaan tugas pokok Hubdam I/BB yang siap digunakan untuk kepentingan pertahanan negara. untuk mempertahankan pencapaian target tersebut di tahun anggaran yang akan datang.

Ditinjau dari aspek efisiensi sumber daya, perbandingan capaian tersebut menunjukkan peningkatan Sarana Prasarana Pertahanan untuk pelaksanaan tugas pokok Hubdam I/BB yang menggunakan prinsip kebijakan Kodam I/BB dan Program kerja dan anggaran Hubdam I/BB.

Perbandingan antara realisasi kinerja dan capaian kinerja tahun 2023 dengan tahun anggaran yang lalu dan beberapa tahun terakhir.

Perbandingan antara realisasi dan capaian kinerja tahun 2023 dengan realisasi dan capaian kinerja tahun 2022 dan tahun 2023(Renstra 2020-2024) pada indikator kinerja (1) Persentase Satker Hubdam I/BB yang dalam pelaksanaan kesiapan Non Alutsista Matra Darat untuk pelaksanaan tugas pokok Hubdam I/BB ditampilkan pada tabel di bawah ini.

Sasaran Program 2. Terpeliharanya kesiapan Non Alutsista Matra Darat dan Sarana Prasarana Pertahanan untuk pelaksanaan tugas pokok Hubdam I/BB.							
NO	INDIKATOR KINERJA	2021		2022		2023	
		REALISASI	CAPAIAN	REALISASI	CAPAIAN	REALISASI	CAPAIAN
1	(1) Persentase kekuatan Non Alutsista Matra Darat dalam kondisi "baik" Matra Darat yang dalam kondisi "baik" serta siap digunakan untuk pelaksanaan tugas Hubdam I/BB.	77 %	100 %	78 %	100 %	79 %	100 %

Berdasarkan tabel di atas terdapat peningkatan, perbandingan realisasi tahun 2022 untuk indikator kinerja (1) Persentase Satker Hubdam I/BB yang dalam pelaksanaan kesiapan Non Alutsista Matra untuk pelaksanaan tugas pokok Hubdam I/BB sehingga terbentuk Modernisasi Non Alutsista dan Sarpras Hubdam I/BB yang professional dalam rangka pelaksanaan tugas pokok Hubdam I/BB dengan realisasi tahun 2021 dan 2020, secara umum dapat dipertahankan. Hal tersebut dipengaruhi oleh prinsip dalam pelaksanaan kesiapan Non Alutsista Matra Darat dan Sarana Prasarana Pertahanan untuk pelaksanaan tugas pokok Hubdam I/BB.

Peningkatan realisasi pencapaian target tersebut disebabkan oleh prinsip kebijakan peningkatan pelaksanaan kesiapan Non Alutsista Matra Darat untuk pelaksanaan tugas pokok Hubdam I/BB disesuaikan dengan Kondisi Satuan Hubdam I/BB guna dapat mempertahankan di tahun anggaran yang akan datang.

Demikian pula, capaian target indikator kinerja (1) di tahun 2023 juga dapat dipertahankan (100%). Hal tersebut dipengaruhi oleh prinsip pelaksanaan kesiapan Non Alutsista Matra Darat untuk pelaksanaan tugas pokok Hubdam I/BB.

Peningkatan capaian target tersebut disebabkan oleh prinsip pelaksanaan kesiapan Non Alutsista Matra Darat untuk pelaksanaan tugas pokok Hubdam I/BB. disesuaikan dengan Kondisi satuan Hubdam I/BB Untuk mempertahankan hal tersebut di tahun anggaran yang akan datang maka Hubdam I/BB tetap mempertahankan kebijakan tersebut.

Perbandingan antara realisasi dan capaian kinerja tahun 2023 dengan realisasi dan capaian kinerja tahun 2022 dan tahun 2023 (Renstra 2020-2024) pada indikator kinerja (2) Persentase Satker Hubdam I/BB yang dalam pelaksanaan kesiapan Sarana Prasarana Pertahanan untuk pelaksanaan tugas pokok Hubdam I/BB ditampilkan pada tabel di bawah ini.

Sasaran Program 2. Terpeliharanya kesiapan Non Alutsista Matra Darat dan Sarana Prasarana Pertahanan untuk pelaksanaan tugas pokok Hubdam I/BB.							
NO	INDIKATOR KINERJA	2021		2022		2023	
		REALISASI	CAPAIAN	REALISASI	CAPAIAN	REALISASI	CAPAIAN
1	(2) Persentase Sarprashan Matra Darat yang dalam kondisi “baik” dan siap digunakan untuk pelaksanaan tugas Hubdam I/BB.	84 %	100 %	85 %	100 %	86.15 %	100 %

Berdasarkan tabel di atas terdapat peningkatan, perbandingan realisasi tahun 2023 untuk indikator kinerja (2) Persentase Satker Hubdam I/BB yang dalam pelaksanaan Sarana Prasarana Pertahanan untuk pelaksanaan tugas pokok Hubdam I/BB sehingga terbentuk Sarprashan Hubdam I/BB yang professional dalam rangka pelaksanaan tugas pokok Hubdam I/BB dengan realisasi tahun 2022 dan 2021, secara umum dapat dipertahankan. Hal tersebut dipengaruhi oleh prinsip dalam pelaksanaan Sarana Prasarana Pertahanan untuk pelaksanaan tugas pokok Hubdam I/BB.

Peningkatan realisasi pencapaian target tersebut disebabkan oleh prinsip kebijakan peningkatan pelaksanaan kesiapan Non Alutsista Matra Darat dan Sarana Prasarana Pertahanan untuk pelaksanaan tugas pokok Hubdam I/BB disesuaikan dengan Kondisi Satuan Hubdam I/BB guna dapat mempertahankan di tahun anggaran yang akan datang.

Demikian pula, capaian target indikator kinerja (2) di tahun 2023 juga dapat dipertahankan (100%). Hal tersebut dipengaruhi oleh prinsip pelaksanaan Sarana Prasarana Pertahanan untuk pelaksanaan tugas pokok Hubdam I/BB.

Peningkatan capaian target tersebut disebabkan oleh prinsip pelaksanaan Sarana Prasarana Pertahanan untuk pelaksanaan tugas pokok Hubdam I/BB. disesuaikan dengan Kondisi satuan Hubdam I/BB Untuk mempertahankan hal tersebut di tahun anggaran yang akan datang maka Hubdam I/BB tetap mempertahankan kebijakan tersebut.

(1451) Pemeliharaan/Perawatan/Peningkatan Non Alutsista Matra Darat.

Sasaran Kegiatan 1. Terpeliharanya kesiapan Non Alutsista Matra Darat untuk pelaksanaan tugas pokok Hubdam I/BB.				
NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	Persentase kekuatan Non Alutsista Matra Darat yang dalam kondisi “baik” dan siap digunakan untuk pelaksanaan tugas Hubdam I/BB	79 %	79 %	100 %

Analisis pencapaian kinerja sasaran strategis.

Hasil pengukuran kinerja sasaran kegiatan Hubdam I/BB pada uraian di atas selanjutnya dianalisis dengan beberapa perbandingan dalam aspek-aspek pencapaian Pemeliharaan/Perawatan/Peningkatan Non Alutsista Matra Darat.

Sasaran Kegiatan Terpeliharanya kesiapan Non Alutsista Matra Darat untuk pelaksanaan tugas pokok Hubdam I/BB.

Indikator kinerja (1) Persentase kekuatan Non Alutsista Matra Darat yang dalam kondisi “baik” dan siap digunakan untuk pelaksanaan tugas Hubdam I/BB.

Perbandingan antara target dan realisasi kinerja tahun 2023.

Perbandingan antara target dan realisasi tahun 2023 pada indikator kinerja (1) Persentase kekuatan Non Alutsista Matra Darat yang dalam kondisi “baik” dan siap digunakan untuk pelaksanaan tugas Hubdam I/BB.

Sasaran Kegiatan 1. Terpeliharanya kesiapan Non Alutsista Matra Darat untuk pelaksanaan tugas pokok Hubdam I/BB.				
NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	Persentase kekuatan Non Alutsista Matra Darat yang dalam kondisi “baik” dan siap digunakan untuk pelaksanaan tugas Hubdam I/BB	79 %	79 %	100 %

Berdasarkan tabel di atas, realisasi indikator kinerja (1) Persentase kekuatan Non Alutsista Matra Darat yang dalam kondisi “baik” dan siap digunakan untuk pelaksanaan tugas Hubdam I/BB, sesuai dengan target tahun 2023 sebesar 79 %. Sehingga capaian indikator kinerja sasaran kegiatan tersebut 100%. Hal tersebut dipengaruhi oleh peningkatan kesiapan Non Alutsista Matra Darat untuk pelaksanaan tugas pokok Hubdam I/BB.

Keberhasilan pencapaian target tersebut disebabkan oleh kesiapan Non Alutsista Matra Darat untuk pelaksanaan tugas pokok Hubdam I/BB yang siap digunakan untuk kepentingan pertahanan negara. untuk mempertahankan pencapaian target tersebut di tahun anggaran yang akan datang.

Ditinjau dari aspek efisiensi sumber daya, perbandingan capaian tersebut menunjukkan peningkatan kesiapan Non Alutsista Matra Darat untuk pelaksanaan tugas pokok Hubdam I/BB yang siap digunakan untuk kepentingan pertahanan negara menggunakan prinsip kebijakan Kodam I/BB dan Program kerja dan anggaran Hubdam I/BB.

Perbandingan antara realisasi kinerja dan capaian kinerja tahun 2023 dengan tahun anggaran yang lalu dan beberapa tahun terakhir.

Perbandingan antara realisasi dan capaian kinerja tahun 2023 dengan realisasi dan capaian kinerja tahun 2023 dan tahun 2023 (Renstra 2020-2024) pada indikator kinerja (1) kekuatan Non Alutsista Matra Darat yang dalam kondisi “baik” dan siap digunakan untuk pelaksanaan tugas Hubdam I/BB dengan kategori baik ditampilkan pada tabel di bawah ini.

Sasaran Kegiatan 1. Terpeliharanya kesiapan Non Alutsista Matra Darat untuk pelaksanaan tugas pokok Hubdam I/BB.							
NO	INDIKATOR KINERJA	2021		2022		2023	
		REALISASI	CAPAIAN	REALISASI	CAPAIAN	REALISASI	CAPAIAN
1	Persentase kekuatan Non Alutsista Matra Darat yang dalam kondisi “baik” dan siap digunakan untuk pelaksanaan tugas Hubdam I/BB	77 %	100 %	78 %	100 %	79 %	100 %

Berdasarkan tabel di atas, perbandingan realisasi tahun 2023 untuk indikator kinerja (1) Persentase kekuatan Non Alutsista Matra Darat yang dalam kondisi “baik” dan siap digunakan untuk pelaksanaan tugas Hubdam I/BB, sehingga Terpeliharanya kesiapan Non Alutsista Matra Darat untuk pelaksanaan tugas pokok Hubdam I/BB. dengan realisasi tahun 2022 dan 2021, secara umum dapat dipertahankan. Hal tersebut dipengaruhi oleh prinsip dalam Terpeliharanya kesiapan Non Alutsista Matra Darat untuk pelaksanaan tugas pokok Hubdam I/BB.

Peningkatan realisasi pencapaian target tersebut disebabkan oleh prinsip kebijakan peningkatan kesiapan Non Alutsista Matra Darat untuk pelaksanaan tugas pokok Hubdam I/BB guna dapat mempertahankan di tahun anggaran yang akan datang.

Demikian pula, capaian target indikator kinerja (1) di tahun 2023 juga dapat dipertahankan (100%). Hal tersebut dipengaruhi oleh prinsip pelaksanaan peningkatan kesiapan Non Alutsista Matra Darat untuk pelaksanaan tugas pokok Hubdam I/BB.

Peningkatan capaian target tersebut disebabkan oleh prinsip kesiapan Non Alutsista Matra Darat untuk pelaksanaan tugas pokok Hubdam I/BB, disesuaikan dengan Kondisi satuan Hubdam I/BB Untuk mempertahankan hal tersebut di tahun anggaran yang akan datang maka Hubdam I/BB tetap mempertahankan kebijakan tersebut.

- d. **(012.22.AJ) Program Pembinaan Sumber Daya Pertahanan.** Program Pembinaan Sumber Daya Pertahanan dijabarkan dalam kegiatan Pembinaan Teritorial yaitu Kegiatan Komsos dengan komponen bangsa lainnya dan Karya Bakti Sat Nonkowil Hubdam I/BB .

Sasaran Program 3. Terwujudnya ruang, alat dan kondisi juang di wilayah Darat NKRI dalam rangka kepentingan Pertahanan Negara.				
NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	Capaian Kinerja Pembinaan Teritorial Hubdam I/BB dalam rangka kepentingan pertahanan Negara.	75 %	75 %	100 %

Analisis pencapaian kinerja sasaran strategis.

Hasil pengukuran kinerja sasaran Program Hubdam I/BB pada uraian di atas selanjutnya dianalisis dengan beberapa perbandingan dalam aspek-aspek pencapaian Program Pembinaan Sumber Daya Pertahanan.

Sasaran Program (3) Terpeliharanya kesiapan Non Alutsista Matra Darat dan Sarana Prasarana Pertahanan untuk pelaksanaan tugas pokok Hubdam I/BB.

Indikator kinerja (1) Capaian Kinerja Pembinaan Teritorial Hubdam I/BB dalam rangka kepentingan pertahanan Negara.

Perbandingan antara target dan realisasi kinerja tahun 2023.

Perbandingan antara target dan realisasi tahun 2023 pada indikator kinerja (1) Capaian Kinerja Pembinaan Teritorial Hubdam I/BB dalam rangka kepentingan pertahanan Negara.

Sasaran Program 3. Terwujudnya ruang, alat dan kondisi juang di wilayah Darat NKRI dalam rangka kepentingan Pertahanan Negara.				
NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	Capaian Kinerja Pembinaan Teritorial Hubdam I/BB dalam rangka kepentingan pertahanan Negara.	75 %	75 %	100 %

Berdasarkan tabel di atas, realisasi indikator kinerja (1) Capaian Kinerja Pembinaan Teritorial Hubdam I/BB dalam rangka kepentingan pertahanan Negara, sesuai dengan target tahun 2023 sebesar 75 %. Sehingga capaian indikator kinerja sasaran Program tersebut 100%. Hal tersebut dipengaruhi oleh peningkatan Pembinaan Teritorial Hubdam I/BB dalam rangka kepentingan pertahanan Negara.

Keberhasilan pencapaian target tersebut disebabkan oleh peningkatan Pembinaan Teritorial Hubdam I/BB dalam rangka kepentingan pertahanan Negara yang siap digunakan untuk kepentingan pertahanan negara. untuk mempertahankan pencapaian target tersebut di tahun anggaran yang akan datang.

Ditinjau dari aspek efisiensi sumber daya, perbandingan capaian tersebut menunjukkan peningkatan Pembinaan Teritorial Hubdam I/BB dalam rangka kepentingan pertahanan Negara yang menggunakan prinsip kebijakan Kodam I/BB dan Program kerja dan anggaran Hubdam I/BB.

Perbandingan antara realisasi kinerja dan capaian kinerja tahun 2023 dengan tahun anggaran yang lalu dan beberapa tahun terakhir.

Perbandingan antara realisasi dan capaian kinerja tahun 2023 dengan realisasi dan capaian kinerja tahun 2022 dan tahun 2023 (Renstra 2020-2024) pada indikator kinerja (1) Capaian Satker Hubdam I/BB yang dalam pelaksanaan Pembinaan Teritorial Hubdam I/BB dalam rangka kepentingan pertahanan Negara ditampilkan pada tabel di bawah ini.

Sasaran Program 3. Terwujudnya ruang, alat dan kondisi juang di wilayah Darat NKRI dalam rangka kepentingan Pertahanan Negara.							
NO	INDIKATOR KINERJA	2021		2022		2023	
		REALISASI	CAPAIAN	REALISASI	CAPAIAN	REALISASI	CAPAIAN
1	Capaian Kinerja Pembinaan Teritorial Hubdam I/BB dalam rangka kepentingan pertahanan Negara.	73 %	100 %	74 %	100 %	75 %	100 %

Berdasarkan tabel di atas terdapat peningkatan, perbandingan realisasi tahun 2023 untuk indikator kinerja (3) Capaian Satker Hubdam I/BB yang dalam pelaksanaan Pembinaan Teritorial Hubdam I/BB dalam rangka kepentingan pertahanan Negara sehingga terbentuk Pembinaan Sumber daya Pertahanan yang professional dalam rangka pelaksanaan tugas pokok Hubdam I/BB dengan realisasi tahun 2022 dan 2021, secara umum dapat dipertahankan. Hal tersebut dipengaruhi oleh prinsip dalam peningkatan Pembinaan Teritorial Hubdam I/BB dalam rangka kepentingan pertahanan Negara.

Peningkatan realisasi pencapaian target tersebut disebabkan oleh prinsip kebijakan peningkatan Pembinaan Teritorial Hubdam I/BB dalam rangka kepentingan pertahanan Negara disesuaikan dengan Kondisi Satuan Hubdam I/BB guna dapat mempertahankan di tahun anggaran yang akan datang.

Demikian pula, capaian target indikator kinerja (1) di tahun 2023 juga dapat dipertahankan (100%). Hal tersebut dipengaruhi oleh prinsip peningkatan Pembinaan Teritorial Hubdam I/BB dalam rangka kepentingan pertahanan Negara.

Peningkatan capaian target tersebut disebabkan oleh prinsip peningkatan Pembinaan Teritorial Hubdam I/BB dalam rangka kepentingan pertahanan Negara disesuaikan dengan Kondisi satuan Hubdam I/BB Untuk mempertahankan hal tersebut di tahun anggaran yang akan datang maka Hubdam I/BB tetap mempertahankan kebijakan tersebut.

(6511) Pembinaan Teritorial

Sasaran Kegiatan 1. Terwujudnya “ruang juang” di wilayah darat NKRI dalam rangka kepentingan Pertahanan Negara.				
NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	Jumlah kegiatan Karya Bakti di seluruh satuan Non Kewilayahan Kodam I/BB yang oleh masyarakat dinilai “telah mampu untuk mengatasi kesulitan rakyat sekelilingnya”.	75 %	75 %	100 %
2	Jumlah tokoh Poleksosbud di wilayah NKRI yang memiliki “hubungan baik” dengan Apter Non Satkowil Kodam I/BB di daerah sehingga sewaktu-waktu dapat berkoordinasi “bahwa dalam keadaan tertentu tokoh tersebut dapat mendukung kepentingan Hanneg”.	75 %	75 %	100 %

Analisis pencapaian kinerja sasaran strategis.

Hasil pengukuran kinerja sasaran Kegiatan Hubdam I/BB pada uraian di atas selanjutnya dianalisis dengan beberapa perbandingan dalam aspek-aspek pencapaian kegiatan Pembinaan Teritorial.

Sasaran Kegiatan (1) Terwujudnya “ruang juang” di wilayah darat NKRI dalam rangka kepentingan Pertahanan Negara.

Indikator kinerja (1) Jumlah kegiatan Karya Bakti di seluruh satuan Non Kewilayahan Kodam I/BB yang oleh masyarakat dinilai “telah mampu untuk mengatasi kesulitan rakyat sekelilingnya”.

Indikator kinerja (2) Jumlah tokoh Poleksosbud di wilayah NKRI yang memiliki “hubungan baik” dengan Apter Non Satkowil Kodam I/BB di daerah sehingga sewaktu-waktu dapat berkoordinasi “bahwa dalam keadaan tertentu tokoh tersebut dapat mendukung kepentingan Hanneg”.

Perbandingan antara target dan realisasi kinerja tahun 2023.

Perbandingan antara target dan realisasi tahun 2023 pada indikator kinerja (1) Jumlah kegiatan Karya Bakti di seluruh satuan Non Kewilayahan Kodam I/BB yang oleh masyarakat dinilai “telah mampu untuk mengatasi kesulitan rakyat sekelilingnya”, (2) Jumlah tokoh Poleksosbud di wilayah NKRI yang memiliki “hubungan baik” dengan Apter Non Satkowil Kodam I/BB di daerah sehingga sewaktu-waktu dapat berkoordinasi “bahwa dalam keadaan tertentu tokoh tersebut dapat mendukung kepentingan Hanneg”.

Sasaran Kegiatan 1. Terwujudnya “ruang juang” di wilayah darat NKRI dalam rangka kepentingan Pertahanan Negara.				
NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	Jumlah kegiatan Karya Bakti di seluruh satuan Non Kewilayahan Kodam I/BB yang oleh masyarakat dinilai “telah mampu untuk mengatasi kesulitan rakyat sekelilingnya”.	75 %	75 %	100 %
2	Jumlah tokoh Poleksosbud di wilayah NKRI yang memiliki “hubungan baik” dengan Apter Non Satkowil Kodam I/BB di daerah sehingga sewaktu-waktu dapat berkoordinasi “bahwa dalam keadaan tertentu tokoh tersebut dapat mendukung kepentingan Hanneg”.	75 %	75 %	100 %

Berdasarkan tabel di atas, realisasi indikator kinerja (1) Jumlah kegiatan Karya Bakti di seluruh satuan Non Kewilayahan Kodam I/BB yang oleh masyarakat dinilai “telah mampu untuk mengatasi kesulitan rakyat sekelilingnya”, (2) Jumlah tokoh Poleksosbud di wilayah NKRI yang memiliki “hubungan baik” dengan Apter Non Satkowil Kodam I/BB di daerah sehingga sewaktu-waktu dapat berkoordinasi “bahwa dalam keadaan tertentu tokoh tersebut dapat mendukung kepentingan Hanneg” sesuai dengan target tahun 2023 sebesar 75 %. Sehingga capaian indikator kinerja sasaran Program tersebut 100%. Hal tersebut dipengaruhi oleh peningkatan kegiatan Pembinaan Teritorial Hubdam I/BB dalam rangka kepentingan pertahanan Negara.

Keberhasilan pencapaian target tersebut disebabkan oleh peningkatan kegiatan Pembinaan Teritorial Hubdam I/BB dalam rangka kepentingan pertahanan Negara yang siap digunakan untuk kepentingan pertahanan negara. untuk mempertahankan pencapaian target tersebut di tahun anggaran yang akan datang.

Ditinjau dari aspek efisiensi sumber daya, perbandingan capaian tersebut menunjukkan peningkatan kegiatan Pembinaan Teritorial Hubdam I/BB dalam rangka kepentingan pertahanan Negara yang menggunakan prinsip kebijakan Kodam I/BB dan Program kerja dan anggaran Hubdam I/BB.

Perbandingan antara target dan realisasi tahun 2023 pada indikator kinerja (1) Jumlah kegiatan Karya Bakti di seluruh satuan Non Kewilayahan Kodam I/BB yang oleh masyarakat dinilai “telah mampu untuk mengatasi kesulitan rakyat sekelilingnya”, (2) Jumlah tokoh Poleksosbud di wilayah NKRI yang memiliki “hubungan baik” dengan Apter Non Satkowil Kodam I/BB di daerah sehingga sewaktu-waktu dapat berkoordinasi “bahwa dalam keadaan tertentu tokoh tersebut dapat mendukung kepentingan Hanneg”.

Sasaran Kegiatan 1. Terwujudnya “ruang juang” di wilayah darat NKRI dalam rangka kepentingan Pertahanan Negara.				
NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	Jumlah kegiatan Karya Bakti di seluruh satuan Non Kewilayahan Kodam I/BB yang oleh masyarakat dinilai “telah mampu untuk mengatasi kesulitan rakyat sekelilingnya”.	75 %	75 %	100 %
2	Jumlah tokoh Poleksosbud di wilayah NKRI yang memiliki “hubungan baik” dengan Apter Non Satkowil Kodam I/BB di daerah sehingga sewaktu-waktu dapat berkoordinasi “bahwa dalam keadaan tertentu tokoh tersebut dapat mendukung kepentingan Hanneg”.	75 %	75 %	100 %

Berdasarkan tabel di atas, realisasi indikator kinerja (1) Jumlah kegiatan Karya Bakti di seluruh satuan Non Kewilayahan Kodam I/BB yang oleh masyarakat dinilai “telah mampu untuk mengatasi kesulitan rakyat sekelilingnya”, (2) Jumlah tokoh Poleksosbud di wilayah NKRI yang memiliki “hubungan baik” dengan Apter Non Satkowil Kodam I/BB di daerah sehingga sewaktu-waktu dapat berkoordinasi “bahwa dalam keadaan tertentu tokoh tersebut dapat mendukung kepentingan Hanneg”, sesuai dengan target tahun 2023 sebesar 75 %. Sehingga capaian indikator kinerja sasaran Program tersebut 100%. Hal tersebut dipengaruhi oleh peningkatan kegiatan Pembinaan Teritorial Hubdam I/BB dalam rangka kepentingan pertahanan Negara.

Keberhasilan pencapaian target tersebut disebabkan oleh peningkatan kegiatan Pembinaan Teritorial Hubdam I/BB dalam rangka kepentingan pertahanan Negara yang siap digunakan untuk kepentingan pertahanan negara. untuk mempertahankan pencapaian target tersebut di tahun anggaran yang akan datang.

Ditinjau dari aspek efisiensi sumber daya, perbandingan capaian tersebut menunjukkan peningkatan kegiatan Pembinaan Teritorial Hubdam I/BB dalam rangka kepentingan pertahanan Negara yang menggunakan prinsip kebijakan Kodam I/BB dan Program kerja dan anggaran Hubdam I/BB.

Perbandingan antara realisasi kinerja dan capaian kinerja tahun 2023 dengan tahun anggaran yang lalu dan beberapa tahun terakhir.

Perbandingan antara realisasi dan capaian kinerja tahun 2023 dengan realisasi dan capaian kinerja tahun 2022 dan tahun 2023 (Renstra 2020-2024) pada indikator kinerja (1) Jumlah kegiatan Karya Bakti di seluruh satuan Non Kewilayahan Kodam I/BB yang oleh masyarakat dinilai “telah mampu untuk mengatasi kesulitan rakyat sekelilingnya”, (2) Jumlah tokoh Poleksosbud di wilayah NKRI yang memiliki “hubungan baik” dengan Apter Non Satkowil Kodam I/BB di daerah sehingga sewaktu-waktu dapat berkoordinasi “bahwa dalam keadaan tertentu tokoh tersebut dapat mendukung kepentingan Hanneg”.ditampilkan pada tabel di bawah ini.

Sasaran Kegiatan 1. Terwujudnya “ruang juang” di wilayah darat NKRI dalam rangka kepentingan Pertahanan Negara.							
NO	INDIKATOR KINERJA	2021		2022		2023	
		REALISASI	CAPAIAN	REALISASI	CAPAIAN	REALISASI	CAPAIAN
1	Jumlah kegiatan Karya Bakti di seluruh satuan Non Kewilayahan Kodam I/BB yang oleh masyarakat dinilai “telah mampu untuk mengatasi kesulitan rakyat sekelilingnya”.	73 %	100 %	74 %	100 %	75 %	100 %
2	Jumlah tokoh Poleksosbud di wilayah NKRI yang memiliki “hubungan baik” dengan Apter Non Satkowil Kodam I/BB di daerah sehingga sewaktu-waktu dapat berkoordinasi “bahwa dalam keadaan tertentu tokoh tersebut dapat mendukung kepentingan Hanneg”.	73 %	100 %	74 %	100 %	75 %	100 %

Berdasarkan tabel di atas terdapat peningkatan, perbandingan realisasi tahun 2023 untuk indikator kinerja (1) Jumlah kegiatan Karya Bakti di seluruh satuan Non Kewilayahan Kodam I/BB yang oleh masyarakat dinilai “telah mampu untuk mengatasi kesulitan rakyat sekelilingnya”, (2) Jumlah tokoh Poleksosbud di wilayah NKRI yang memiliki “hubungan baik” dengan Apter Non Satkowil Kodam I/BB di daerah sehingga sewaktu-waktu dapat berkoordinasi “bahwa dalam keadaan tertentu tokoh tersebut dapat mendukung kepentingan Hanneg”. sehingga terbentuk Pembinaan Teritorial yang professional dalam rangka pelaksanaan tugas pokok Hubdam I/BB dengan realisasi tahun 2022 dan 2021, secara umum dapat dipertahankan. Hal tersebut dipengaruhi oleh prinsip dalam peningkatan Pembinaan Teritorial Hubdam I/BB dalam rangka kepentingan pertahanan Negara.

Peningkatan realisasi pencapaian target tersebut disebabkan oleh prinsip kebijakan peningkatan Pembinaan Teritorial Hubdam I/BB dalam rangka kepentingan pertahanan Negara disesuaikan dengan Kondisi Satuan Hubdam I/BB guna dapat mempertahankan di tahun anggaran yang akan datang.

Demikian pula, capaian target indikator kinerja (1/2) di tahun 2023 juga dapat dipertahankan (100%). Hal tersebut dipengaruhi oleh prinsip peningkatan Pembinaan Teritorial Hubdam I/BB dalam rangka kepentingan pertahanan Negara.

Peningkatan capaian target tersebut disebabkan oleh prinsip peningkatan Pembinaan Teritorial Hubdam I/BB dalam rangka kepentingan pertahanan Negara disesuaikan dengan Kondisi satuan Hubdam I/BB Untuk mempertahankan hal tersebut di tahun anggaran yang akan datang maka Hubdam I/BB tetap mempertahankan kebijakan tersebut.

- e. **(012.22.WA) Program Dukungan Manajemen.** Program Dukungan Manajemen dijabarkan dalam kegiatan Pengelolaan Organisasi dan SDM Matra Darat, Pengelolaan Keuangan, BMN dan Umum Matra Darat serta Pengelolaan Resiko, Pengendalian dan Pengawasan Internal Hubdam I/BB .

Sasaran Program 4. Terwujudnya tata kelola pelaksanaan tugas di lingkungan Hubdam I/BB yang efektif, efisien dan akuntabel.				
NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	Persentase efektifitas, efisiensi dan akuntabilitas tata kelola pelaksanaan tugas.	95 %	95 %	100 %

Analisis pencapaian kinerja sasaran strategis.

Hasil pengukuran kinerja sasaran Program Hubdam I/BB pada uraian di atas selanjutnya dianalisis dengan beberapa perbandingan dalam aspek-aspek pencapaian Program Dukungan Manajemen.

Sasaran Program (4) Terwujudnya tata kelola pelaksanaan tugas di lingkungan Hubdam I/BB yang efektif, efisien dan akuntabel.

Indikator kinerja (1) Persentase efektifitas, efisiensi dan akuntabilitas tata kelola pelaksanaan tugas.

Perbandingan antara target dan realisasi kinerja tahun 2023.

Perbandingan antara target dan realisasi tahun 2023 pada indikator kinerja (1) Persentase efektifitas, efisiensi dan akuntabilitas tata kelola pelaksanaan tugas.

Sasaran Program 4. Terwujudnya tata kelola pelaksanaan tugas di lingkungan Hubdam I/BB yang efektif, efisien dan akuntabel.				
NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	Persentase efektifitas, efisiensi dan akuntabilitas tata kelola pelaksanaan tugas.	95 %	95 %	100 %

Berdasarkan tabel di atas, realisasi indikator kinerja (1) Persentase efektifitas, efisiensi dan akuntabilitas tata kelola pelaksanaan tugas, sesuai dengan target tahun 2023 sebesar 95 %. Sehingga capaian indikator kinerja sasaran Program tersebut 100%. Hal tersebut dipengaruhi oleh peningkatan tata kelola pelaksanaan tugas di lingkungan Hubdam I/BB yang efektif, efisien dan akuntabel.

Keberhasilan pencapaian target tersebut disebabkan oleh peningkatan tata kelola pelaksanaan tugas di lingkungan Hubdam I/BB yang efektif, efisien dan akuntabel dalam rangka kepentingan pertahanan Negara yang siap digunakan untuk kepentingan pertahanan negara. untuk mempertahankan pencapaian target tersebut di tahun anggaran yang akan datang.

Ditinjau dari aspek efisiensi sumber daya, perbandingan capaian tersebut menunjukkan peningkatan tata kelola pelaksanaan tugas di lingkungan Hubdam I/BB yang efektif, efisien dan akuntabel dalam rangka kepentingan pertahanan Negara yang menggunakan prinsip kebijakan Kodam I/BB dan Program kerja dan anggaran Hubdam I/BB.

Perbandingan antara realisasi kinerja dan capaian kinerja tahun 2023 dengan tahun anggaran yang lalu dan beberapa tahun terakhir.

Perbandingan antara realisasi dan capaian kinerja tahun 2023 dengan realisasi dan capaian kinerja tahun 2022 dan tahun 2023 (Renstra 2020-2024) pada indikator kinerja (1) Persentase efektifitas, efisiensi dan akuntabilitas tata kelola pelaksanaan tugas Hubdam I/BB dalam rangka kepentingan pertahanan Negara ditampilkan pada tabel di bawah ini.

Sasaran Program 4. Terwujudnya tata kelola pelaksanaan tugas di lingkungan Hubdam I/BB yang efektif, efisien dan akuntabel.							
NO	INDIKATOR KINERJA	2021		2022		2023	
		REALISASI	CAPAIAN	REALISASI	CAPAIAN	REALISASI	CAPAIAN
1	Persentase efektifitas, efisiensi dan akuntabilitas tata kelola pelaksanaan tugas	93 %	100 %	94 %	100 %	95 %	100 %

Berdasarkan tabel di atas terdapat peningkatan, perbandingan realisasi tahun 2023 untuk indikator kinerja (1) Persentase efektifitas, efisiensi dan akuntabilitas tata kelola pelaksanaan tugas Hubdam I/BB dalam rangka kepentingan pertahanan Negara sehingga terbentuk Dukungan Manajemen yang professional dalam rangka pelaksanaan tugas pokok Hubdam I/BB dengan realisasi tahun 2022 dan 2021, secara umum dapat dipertahankan. Hal tersebut dipengaruhi oleh prinsip dalam peningkatan Dukungan Manajemen Hubdam I/BB dalam rangka kepentingan pertahanan Negara.

Peningkatan realisasi pencapaian target tersebut disebabkan oleh prinsip kebijakan peningkatan Dukungan Manajemen Hubdam I/BB dalam rangka kepentingan pertahanan Negara disesuaikan dengan Kondisi Satuan Hubdam I/BB guna dapat mempertahankan di tahun anggaran yang akan datang.

Demikian pula, capaian target indikator kinerja (1) di tahun 2023 juga dapat dipertahankan (100%). Hal tersebut dipengaruhi oleh prinsip peningkatan Dukungan Manajemen Hubdam I/BB dalam rangka kepentingan pertahanan Negara.

Peningkatan capaian target tersebut disebabkan oleh prinsip peningkatan Dukungan Manajemen Hubdam I/BB dalam rangka kepentingan pertahanan Negara disesuaikan dengan Kondisi satuan Hubdam I/BB Untuk mempertahankan hal tersebut di tahun anggaran yang akan datang maka Hubdam I/BB tetap mempertahankan kebijakan tersebut.

(6498) Pengelolaan Organisasi, SDM Matra Darat.

Sasaran Kegiatan 1. Terwujudnya organisasi yang tertata dengan tepat ukuran, tepat fungsi dan tepat proses.				
NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	(1) Persentase Satker Hubdam I/BB yang telah tertata secara kelembagaan serta memenuhi aspek tepat ukuran, tepat fungsi dan tepat proses.	100 %	100 %	100 %

Analisis pencapaian kinerja sasaran strategis.

Hasil pengukuran kinerja sasaran kegiatan Hubdam I/BB pada uraian di atas selanjutnya dianalisis dengan beberapa perbandingan dalam aspek-aspek pencapaian Pengelolaan Organisasi dan SDM Matra Darat.

Sasaran Kegiatan Terwujudnya organisasi yang tertata dengan tepat ukuran, tepat fungsi dan tepat proses.

Indikator kinerja (1) Persentase Satker Hubdam I/BB yang telah tertata secara kelembagaan serta memenuhi aspek tepat ukuran, tepat fungsi dan tepat proses.

Perbandingan antara target dan realisasi kinerja tahun 2023.

- Perbandingan antara target dan realisasi tahun 2023 pada indikator kinerja (1) Persentase Satker Hubdam I/BB yang telah tertata secara kelembagaan serta memenuhi aspek tepat ukuran, tepat fungsi dan tepat proses.

Sasaran Kegiatan 1. Terwujudnya organisasi yang tertata dengan tepat ukuran, tepat fungsi dan tepat proses.				
NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	(1) Persentase Satker Hubdam I/BB yang telah tertata secara kelembagaan serta memenuhi aspek tepat ukuran, tepat fungsi dan tepat proses.	100 %	100 %	100 %

Berdasarkan tabel di atas, realisasi indikator kinerja (1) Persentase Satker Hubdam I/BB yang telah tertata secara kelembagaan serta memenuhi aspek tepat ukuran, tepat fungsi dan tepat proses, sesuai dengan target tahun 2023 sebesar 100 %. Sehingga capaian indikator kinerja sasaran kegiatan tersebut 100%. Hal tersebut dipengaruhi oleh organisasi yang tertata dengan tepat ukuran, tepat fungsi dan tepat proses.

Keberhasilan pencapaian target tersebut disebabkan oleh Peningkatan organisasi yang tertata dengan tepat ukuran, tepat fungsi dan tepat proses yang siap digunakan untuk kepentingan Satker Hubdam I/BB dan untuk pencapaian target di tahun anggaran yang akan datang.

Ditinjau dari aspek efisiensi sumber daya, perbandingan capaian tersebut menunjukkan peningkatan organisasi yang tertata dengan tepat ukuran, tepat fungsi dan tepat proses yang siap digunakan untuk Satker Hubdam I/BB dengan menggunakan prinsip kebijakan Kodam I/BB dan Program kerja dan anggaran Hubdam I/BB.

Perbandingan antara realisasi kinerja dan capaian kinerja tahun 2023 dengan tahun anggaran yang lalu dan beberapa tahun terakhir.

Perbandingan antara realisasi dan capaian kinerja tahun 2023 dengan realisasi dan capaian kinerja tahun 2022 dan tahun 2023 (Renstra 2020-2024) pada indikator kinerja (1) Persentase Satker Hubdam I/BB yang telah tertata secara kelembagaan serta memenuhi aspek tepat ukuran, tepat fungsi dan tepat proses, ditampilkan pada tabel di bawah ini.

Sasaran Kegiatan 1. Terwujudnya organisasi yang tertata dengan tepat ukuran, tepat fungsi dan tepat proses							
NO	INDIKATOR KINERJA	2021		2022		2023	
		REALISASI	CAPAIAN	REALISASI	CAPAIAN	REALISASI	CAPAIAN
1	(1) Persentase Satker Hubdam I/BB yang telah tertata secara kelembagaan serta memenuhi aspek tepat ukuran, tepat fungsi dan tepat proses	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

Berdasarkan tabel di atas, perbandingan realisasi tahun 2023 untuk indikator kinerja (1) Persentase Satker Hubdam I/BB yang telah tertata secara kelembagaan serta memenuhi aspek tepat ukuran, tepat fungsi dan tepat proses dengan realisasi tahun 2022 dan 2021, secara umum dapat dipertahankan. Hal tersebut dipengaruhi oleh prinsip dalam terlaksananya organisasi yang tertata dengan tepat ukuran, tepat fungsi dan tepat proses.

Peningkatan realisasi pencapaian target tersebut disebabkan oleh prinsip terlaksananya organisasi yang tertata dengan tepat ukuran, tepat fungsi dan tepat proses guna dapat mempertahankan di tahun anggaran yang akan datang.

Demikian pula, capaian target indikator kinerja (1) di tahun 2023 juga dapat dipertahankan (100%). Hal tersebut dipengaruhi oleh prinsip terlaksananya organisasi yang tertata dengan tepat ukuran, tepat fungsi dan tepat proses.

Peningkatan capaian target tersebut disebabkan oleh prinsip terlaksananya organisasi yang tertata dengan tepat ukuran, tepat fungsi dan tepat proses, disesuaikan dengan Kondisi satuan Hubdam I/BB untuk mempertahankan hal tersebut di tahun anggaran yang akan datang maka Hubdam I/BB tetap mempertahankan kebijakan tersebut.

Perbandingan antara target dan realisasi tahun 2023 pada indikator kinerja (2) Persentase Satker Hubdam I/BB yang telah tertata secara kelembagaan serta memenuhi aspek tepat ukuran, tepat fungsi dan tepat proses.

Sasaran Kegiatan 2. Terwujudnya Reformasi Birokrasi yang efektif, terukur dan berkelanjutan.				
NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	(2) Persentase Satker Hubdam I/BB yang telah melaksanakan Reformasi Birokrasi (RB) secara efektif dan efisien.	100 %	100 %	100 %

Berdasarkan tabel di atas, realisasi indikator kinerja (2) Persentase Satker Hubdam I/BB yang telah melaksanakan Reformasi Birokrasi (RB) secara efektif dan efisien, sesuai dengan target tahun 2023 sebesar 100 %. Sehingga capaian indikator kinerja sasaran kegiatan tersebut 100%. Hal tersebut dipengaruhi oleh terlaksananya Reformasi Birokrasi di lingkungan Hubdam I/BB yang efektif, terukur dan berkelanjutan.

Keberhasilan pencapaian target tersebut disebabkan oleh terlaksananya Reformasi Birokrasi di lingkungan Hubdam I/BB yang efektif, terukur dan berkelanjutan untuk pencapaian target di tahun anggaran yang akan datang.

Ditinjau dari aspek efisiensi sumber daya, perbandingan capaian tersebut menunjukkan terlaksananya Reformasi Birokrasi di lingkungan Hubdam I/BB yang efektif, terukur dan berkelanjutan dengan menggunakan prinsip kebijakan Kodam I/BB dan Program kerja dan anggaran Hubdam I/BB.

Perbandingan antara realisasi kinerja dan capaian kinerja tahun 2022 dengan tahun anggaran yang lalu dan beberapa tahun terakhir.

Perbandingan antara realisasi dan capaian kinerja tahun 2023 dengan realisasi dan capaian kinerja tahun 2022 dan tahun 2023 (Renstra 2020-2024) pada indikator kinerja (2) Persentase Satker Hubdam I/BB yang telah melaksanakan Reformasi Birokrasi (RB) secara efektif dan efisien, ditampilkan pada tabel di bawah ini.

Sasaran Kegiatan 2. Terwujudnya Reformasi Birokrasi yang efektif, terukur dan berkelanjutan.							
NO	INDIKATOR KINERJA	2021		2022		2023	
		REALISASI	CAPAIAN	REALISASI	CAPAIAN	REALISASI	CAPAIAN
1	(2) Persentase Satker Hubdam I/BB yang telah melaksanakan Reformasi Birokrasi (RB) secara efektif dan efisien	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

Berdasarkan tabel di atas, perbandingan realisasi tahun 2023 untuk indikator kinerja (2) Persentase Satker Hubdam I/BB yang telah melaksanakan Reformasi Birokrasi (RB) secara efektif dan efisien dengan realisasi tahun 2022 dan 2021, secara umum dapat dipertahankan. Hal tersebut dipengaruhi oleh prinsip dalam terlaksananya Reformasi Birokrasi di lingkungan Hubdam I/BB yang efektif, terukur dan berkelanjutan.

Peningkatan realisasi pencapaian target tersebut disebabkan oleh prinsip terlaksananya Reformasi Birokrasi di lingkungan Hubdam I/BB yang efektif, terukur dan berkelanjutan guna dapat mempertahankan di tahun anggaran yang akan datang.

Demikian pula, capaian target indikator kinerja (2) di tahun 2023 juga dapat dipertahankan (100%). Hal tersebut dipengaruhi oleh prinsip terlaksananya Reformasi Birokrasi di lingkungan Hubdam I/BB yang efektif, terukur dan berkelanjutan.

Peningkatan capaian target tersebut disebabkan oleh prinsip terlaksananya Reformasi Birokrasi di lingkungan Hubdam I/BB yang efektif, terukur dan berkelanjutan, disesuaikan dengan Kondisi satuan Hubdam I/BB untuk mempertahankan hal tersebut di tahun anggaran yang akan datang maka Hubdam I/BB tetap mempertahankan kebijakan tersebut.

(6499) Pengelolaan Keuangan, BMN dan Umum Matra Darat.

Sasaran Kegiatan 1. Terwujudnya tata kelola program dan anggaran Satker Hubdam I/BB yang tepat waktu, efektif, efisien dan akuntabel.				
NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	Persentase nilai dokumen Renja Hubdam I/BB yang efektif dan efisien.	67 %	67 %	100 %
2	Persentase nilai dokumen RKA Hubdam I/BB yang efektif dan efisien.	67 %	67 %	100 %
3	Persentase rekomendasi atas hasil pemantauan dan evaluasi pelaksanaan rencana pembangunan yang ditindaklanjuti Hubdam I/BB untuk mengatasi dan/atau mencegah terjadinya kendala pencapaian target keluaran (<i>output</i>) khususnya yang merupakan prioritas Hubdam I/BB dan/atau bernilai strategis.	100 %	100 %	100 %
4	Persentase rekomendasi hasil pemantauan dan evaluasi Lakgar yang ditindaklanjuti Hubdam I/BB untuk mengatasi dan/atau mencegah terjadinya kendala administrasi dalam pelaksanaan anggaran.	100 %	100 %	100 %

Analisis pencapaian kinerja sasaran strategis.

Hasil pengukuran kinerja sasaran kegiatan Hubdam I/BB pada uraian di atas selanjutnya dianalisis dengan beberapa perbandingan dalam aspek-aspek pencapaian Pengelolaan Keuangan, BMN dan Umum Matra Darat.

Sasaran Kegiatan Terpeliharanya kesiapan Sarpras Pertahanan Matra Darat untuk pelaksanaan tugas pokok Hubdam I/BB.

Indikator kinerja (1) Persentase nilai dokumen Renja Hubdam I/BB yang efektif dan efisien.

Indikator kinerja (2) Persentase nilai dokumen RKA Hubdam I/BB yang efektif dan efisien.

*Indikator kinerja (3) Persentase rekomendasi atas hasil pemantauan dan evaluasi pelaksanaan rencana pembangunan yang ditindaklanjuti Hubdam I/BB untuk mengatasi dan/atau mencegah terjadinya kendala pencapaian target keluaran (*output*) khususnya yang merupakan prioritas Hubdam I/BB dan/atau bernilai strategis.*

Indikator kinerja (4) Persentase rekomendasi hasil pemantauan dan evaluasi Lakgar yang ditindaklanjuti Hubdam I/BB untuk mengatasi dan/atau mencegah terjadinya kendala administrasi dalam pelaksanaan anggaran.

Perbandingan antara target dan realisasi kinerja tahun 2023.

Perbandingan antara target dan realisasi tahun 2023 pada indikator kinerja (1/2) Persentase nilai dokumen Renja Hubdam I/BB yang efektif dan efisien serta persentase nilai dokumen RKA Hubdam I/BB yang efektif dan efisien.

Sasaran Kegiatan 2. Terwujudnya tata kelola program dan anggaran Satker Hubdam I/BB yang tepat waktu, efektif, efisien dan akuntabel.				
NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	Persentase nilai dokumen Renja Hubdam I/BB yang efektif dan efisien.	67 %	67 %	100 %
2	Persentase nilai dokumen RKA Hubdam I/BB yang efektif dan efisien.	67 %	67 %	100 %

Berdasarkan tabel di atas, realisasi indikator kinerja (1/2) Persentase nilai dokumen Renja Hubdam I/BB yang efektif dan efisien serta persentase nilai dokumen RKA Hubdam I/BB yang efektif dan efisien, sesuai dengan target tahun 2023 sebesar 67 %. Sehingga capaian indikator kinerja sasaran kegiatan tersebut 100%. Hal tersebut dipengaruhi oleh tata kelola program dan anggaran Satker Hubdam I/BB yang tepat waktu, efektif, efisien dan akuntabel.

Keberhasilan pencapaian target tersebut disebabkan oleh Peningkatan oleh tata kelola program dan anggaran Satker Hubdam I/BB yang tepat waktu, efektif, efisien dan akuntabel. yang siap digunakan untuk kepentingan Satker Hubdam I/BB dan untuk pencapaian target di tahun anggaran yang akan datang.

Ditinjau dari aspek efisiensi sumber daya, perbandingan capaian tersebut menunjukkan peningkatan oleh tata kelola program dan anggaran Satker Hubdam I/BB yang tepat waktu, efektif, efisien dan akuntabel. yang siap digunakan untuk Satker Hubdam I/BB dengan menggunakan prinsip kebijakan Kodam I/BB dan Program kerja dan anggaran Hubdam I/BB.

Perbandingan antara realisasi kinerja dan capaian kinerja tahun 2023 dengan tahun anggaran yang lalu dan beberapa tahun terakhir.

Perbandingan antara realisasi dan capaian kinerja tahun 2023 dengan realisasi dan capaian kinerja tahun 2022 dan tahun 2023 (Renstra 2020-2024) pada indikator kinerja (1/2) Persentase nilai dokumen Renja Hubdam I/BB yang efektif dan efisien dan Persentase nilai dokumen RKA Hubdam I/BB yang efektif dan efisien, ditampilkan pada tabel di bawah ini.

Sasaran Kegiatan 2. Terwujudnya tata kelola program dan anggaran Satker Hubdam I/BB yang tepat waktu, efektif, efisien dan akuntabel.							
NO	INDIKATOR KINERJA	2021		2022		2023	
		REALISASI	CAPAIAN	REALISASI	CAPAIAN	REALISASI	CAPAIAN
1	Persentase nilai dokumen Renja Hubdam I/BB yang efektif dan efisien.	65 %	100 %	66 %	100 %	67 %	100 %
2	Persentase nilai dokumen RKA Hubdam I/BB yang efektif dan efisien.	65 %	100 %	66 %	100 %	67 %	100 %

Berdasarkan tabel di atas, perbandingan realisasi tahun 2023 untuk indikator kinerja (1/2) Persentase nilai dokumen Renja Hubdam I/BB yang efektif dan efisien dan Persentase nilai dokumen RKA Hubdam I/BB yang efektif dan efisien dengan realisasi tahun 2022 dan 2021, secara umum dapat dipertahankan. Hal tersebut dipengaruhi oleh prinsip dalam terlaksananya tata kelola program dan anggaran Satker Hubdam I/BB yang tepat waktu, efektif, efisien dan akuntabel.

Peningkatan realisasi pencapaian target tersebut disebabkan oleh prinsip terlaksananya tata kelola program dan anggaran Satker Hubdam I/BB yang tepat waktu, efektif, efisien dan akuntabel guna dapat mempertahankan di tahun anggaran yang akan datang.

Demikian pula, capaian target indikator kinerja (1/2) di tahun 2023 juga dapat dipertahankan (100%). Hal tersebut dipengaruhi oleh prinsip terlaksananya tata kelola program dan anggaran Satker Hubdam I/BB yang tepat waktu, efektif, efisien dan akuntabel.

Peningkatan capaian target tersebut disebabkan oleh prinsip terlaksananya tata kelola program dan anggaran Satker Hubdam I/BB yang tepat waktu, efektif, efisien dan akuntabel, disesuaikan dengan Kondisi satuan Hubdam I/BB untuk mempertahankan hal tersebut di tahun anggaran yang akan datang maka Hubdam I/BB tetap mempertahankan kebijakan tersebut.

Perbandingan antara target dan realisasi tahun 2023 pada indikator kinerja (3/4) Persentase rekomendasi atas hasil pemantauan dan evaluasi pelaksanaan rencana pembangunan yang ditindaklanjuti Hubdam I/BB untuk mengatasi dan/atau mencegah terjadinya kendala pencapaian target keluaran (*output*) khususnya yang merupakan prioritas Hubdam I/BB dan/atau bernilai strategis serta Persentase rekomendasi hasil pemantauan dan evaluasi Lakgar yang ditindaklanjuti Hubdam I/BB untuk mengatasi dan/atau mencegah terjadinya kendala administrasi dalam pelaksanaan anggaran.

Sasaran Kegiatan 1. Terwujudnya tata kelola program dan anggaran Satker Hubdam I/BB yang tepat waktu, efektif, efisien dan akuntabel.				
NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	(3) Persentase rekomendasi atas hasil pemantauan dan evaluasi pelaksanaan rencana pembangunan yang ditindaklanjuti Hubdam I/BB untuk mengatasi dan/atau mencegah terjadinya kendala pencapaian target keluaran (<i>output</i>) khususnya yang merupakan prioritas Hubdam I/BB dan/atau bernilai strategis.	100 %	100 %	100 %
2	(4) Persentase rekomendasi hasil pemantauan dan evaluasi Lakgar yang ditindaklanjuti Hubdam I/BB untuk mengatasi dan/atau mencegah terjadinya kendala administrasi dalam pelaksanaan anggaran.	100 %	100 %	100 %

Berdasarkan tabel di atas, realisasi indikator kinerja (3/4) Persentase rekomendasi atas hasil pemantauan dan evaluasi pelaksanaan rencana pembangunan yang ditindaklanjuti Hubdam I/BB untuk mengatasi dan/atau mencegah terjadinya kendala pencapaian target keluaran (*output*) khususnya yang merupakan prioritas Hubdam I/BB dan/atau bernilai strategis dan Persentase rekomendasi hasil pemantauan dan evaluasi Lakgar yang ditindaklanjuti Hubdam I/BB untuk mengatasi dan/atau mencegah terjadinya kendala administrasi dalam pelaksanaan anggaran, sesuai dengan target tahun 2022 sebesar 100 %. Sehingga capaian indikator kinerja sasaran kegiatan tersebut 100%. Hal tersebut dipengaruhi oleh tata kelola program dan anggaran Satker Hubdam I/BB yang tepat waktu, efektif, efisien dan akuntabel.

Keberhasilan pencapaian target tersebut disebabkan oleh Peningkatan oleh tata kelola program dan anggaran Satker Hubdam I/BB yang tepat waktu, efektif, efisien dan akuntabel yang siap digunakan untuk kepentingan Satker Hubdam I/BB dan untuk pencapaian target di tahun anggaran yang akan datang.

Ditinjau dari aspek efisiensi sumber daya, perbandingan capaian tersebut menunjukkan peningkatan oleh tata kelola program dan anggaran Satker Hubdam I/BB yang tepat waktu, efektif, efisien dan akuntabel yang siap digunakan untuk Satker Hubdam I/BB dengan menggunakan prinsip kebijakan Kodam I/BB dan Program kerja dan anggaran Hubdam I/BB.

Perbandingan antara realisasi kinerja dan capaian kinerja tahun 2023 dengan tahun anggaran yang lalu dan beberapa tahun terakhir.

Perbandingan antara realisasi dan capaian kinerja tahun 2023 dengan realisasi dan capaian kinerja tahun 2022 dan tahun 2023 (Renstra 2020-2024) pada indikator kinerja (3/4) Persentase rekomendasi atas hasil pemantauan dan evaluasi pelaksanaan rencana pembangunan yang ditindaklanjuti Hubdam I/BB untuk mengatasi dan/atau mencegah terjadinya kendala pencapaian target keluaran (*output*) khususnya yang merupakan prioritas Hubdam I/BB dan/atau bernilai strategis dan Persentase rekomendasi hasil pemantauan dan evaluasi Lakgar yang ditindaklanjuti Hubdam I/BB untuk mengatasi dan/atau mencegah terjadinya kendala administrasi dalam pelaksanaan anggaran, ditampilkan pada tabel di bawah ini.

Sasaran Kegiatan 1. Terwujudnya tata kelola program dan anggaran Satker Hubdam I/BB yang tepat waktu, efektif, efisien dan akuntabel.							
NO	INDIKATOR KINERJA	2020		2021		2022	
		REALISASI	CAPAIAN	REALISASI	CAPAIAN	REALISASI	CAPAIAN
1	(3) Persentase rekomendasi atas hasil pemantauan dan evaluasi pelaksanaan rencana pembangunan yang ditindaklanjuti Hubdam I/BB untuk mengatasi dan/atau mencegah terjadinya kendala pencapaian target keluaran (<i>output</i>) khususnya yang merupakan prioritas Hubdam I/BB dan/atau bernilai strategis.	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
2	(4) Persentase rekomendasi hasil pemantauan dan evaluasi Lakgar yang ditindaklanjuti Hubdam I/BB untuk mengatasi dan/atau mencegah terjadinya kendala administrasi dalam pelaksanaan anggaran.	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

Berdasarkan tabel di atas, perbandingan realisasi tahun 2023 untuk indikator kinerja (3/4) Persentase rekomendasi atas hasil pemantauan dan evaluasi pelaksanaan rencana pembangunan yang ditindaklanjuti Hubdam I/BB untuk mengatasi dan/atau mencegah terjadinya kendala pencapaian target keluaran (*output*) khususnya yang merupakan prioritas Hubdam I/BB dan/atau bernilai strategis dan Persentase rekomendasi hasil pemantauan dan evaluasi Lakgar yang ditindaklanjuti Hubdam I/BB untuk mengatasi dan/atau mencegah terjadinya kendala administrasi dalam pelaksanaan anggaran dengan realisasi tahun 2022 dan 2021, secara umum dapat dipertahankan. Hal tersebut dipengaruhi oleh prinsip dalam terlaksananya tata kelola program dan anggaran Satker Hubdam I/BB yang tepat waktu, efektif, efisien dan akuntabel.

Peningkatan realisasi pencapaian target tersebut disebabkan oleh prinsip terlaksananya tata kelola program dan anggaran Satker Hubdam I/BB yang tepat waktu, efektif, efisien dan akuntabel guna dapat mempertahankan di tahun anggaran yang akan datang.

Demikian pula, capaian target indikator kinerja (3/4) di tahun 2023 juga dapat dipertahankan (100%). Hal tersebut dipengaruhi oleh prinsip terlaksananya tata kelola program dan anggaran Satker Hubdam I/BB yang tepat waktu, efektif, efisien dan akuntabel.

Peningkatan capaian target tersebut disebabkan oleh prinsip terlaksananya tata kelola program dan anggaran Satker Hubdam I/BB yang tepat waktu, efektif, efisien dan akuntabel, disesuaikan dengan Kondisi satuan Hubdam I/BB untuk mempertahankan hal tersebut di tahun anggaran yang akan datang maka Hubdam I/BB tetap mempertahankan kebijakan tersebut.

Sasaran Kegiatan 2. Terwujudnya tata kelola aset BMN Hubdam I/BB yang efektif, efisien dan akuntabel.				
NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	Persentase aset BMN Hubdam I/BB, yang terinventarisir secara akuntabel dalam SIMAK BMN.	90 %	90 %	100 %
2	Persentase aset BMN jenis barang bergerak di lingkungan Hubdam I/BB, yang terinventarisir secara akuntabel dan siap digunakan untuk mendukung pelaksanaan tugas pokok Kodam I/BB.	90 %	90 %	100 %
3	Persentase aset BMN jenis gedung dan bangunan, yang terinventarisir secara akuntabel dan siap digunakan untuk mendukung pelaksanaan tugas pokok Kodam I/BB.	90 %	90 %	90 %
4	Persentase aset BMN jenis barang tanah di Hubdam I/BB, yang terinventarisir secara akuntabel dan telah bersertifikat.	90 %	90 %	90 %

Analisis pencapaian kinerja sasaran strategis.

Hasil pengukuran kinerja sasaran kegiatan Hubdam I/BB pada uraian di atas selanjutnya dianalisis dengan beberapa perbandingan dalam aspek-aspek pencapaian Pengelolaan Keuangan, BMN dan Umum Matra Darat..

Sasaran Kegiatan (2) Terwujudnya tata kelola aset BMN Hubdam I/BB yang efektif, efisien dan akuntabel.

Indikator kinerja (1) Persentase aset BMN Hubdam I/BB, yang terinventarisir secara akuntabel dalam SIMAK BMN.

Indikator kinerja (2) Persentase aset BMN jenis barang bergerak di lingkungan Hubdam I/BB, yang terinventarisir secara akuntabel dan siap digunakan untuk mendukung pelaksanaan tugas pokok Kodam I/BB.

Indikator kinerja (3) Persentase aset BMN jenis gedung dan bangunan, yang terinventarisir secara akuntabel dan siap digunakan untuk mendukung pelaksanaan tugas pokok Kodam I/BB.

Indikator kinerja (4) Persentase aset BMN jenis barang tanah di Hubdam I/BB, yang terinventarisir secara akuntabel dan telah bersertifikat.

Perbandingan antara target dan realisasi kinerja tahun 2023.

Perbandingan antara target dan realisasi tahun 2023 pada indikator kinerja (1) Persentase aset BMN Hubdam I/BB, yang terinventarisir secara akuntabel dalam SIMAK BMN, (2) Persentase aset BMN jenis barang bergerak di lingkungan Hubdam I/BB, yang terinventarisir secara akuntabel dan siap digunakan untuk mendukung pelaksanaan tugas pokok Kodam I/BB, (3) Persentase aset BMN jenis gedung dan bangunan, yang terinventarisir secara akuntabel dan siap digunakan untuk mendukung pelaksanaan tugas pokok Kodam I/BB, (4) Persentase aset BMN jenis barang tanah di Hubdam I/BB, yang terinventarisir secara akuntabel dan telah bersertifikat.

Sasaran Kegiatan 2. Terwujudnya tata kelola aset BMN Hubdam I/BB yang efektif, efisien dan akuntabel.				
NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	Persentase aset BMN Hubdam I/BB, yang terinventarisir secara akuntabel dalam SIMAK BMN.	90 %	90 %	100 %
2	Persentase aset BMN jenis barang bergerak di lingkungan Hubdam I/BB, yang terinventarisir secara akuntabel dan siap digunakan untuk mendukung pelaksanaan tugas pokok Kodam I/BB.	90 %	90 %	100 %
3	Persentase aset BMN jenis gedung dan bangunan, yang terinventarisir secara akuntabel dan siap digunakan untuk mendukung pelaksanaan tugas pokok Kodam I/BB.	90 %	90 %	90 %
4	Persentase aset BMN jenis barang tanah di Hubdam I/BB, yang terinventarisir secara akuntabel dan telah bersertifikat.	90 %	90 %	90 %

Berdasarkan tabel di atas, realisasi indikator kinerja (1) Persentase aset BMN Hubdam I/BB, yang terinventarisir secara akuntabel dalam SIMAK BMN, (2) Persentase aset BMN jenis barang bergerak di lingkungan Hubdam I/BB, yang terinventarisir secara akuntabel dan siap digunakan untuk mendukung pelaksanaan tugas pokok Kodam I/BB. (3) Persentase aset BMN jenis gedung dan bangunan, yang terinventarisir secara akuntabel dan siap digunakan untuk mendukung pelaksanaan tugas pokok Kodam I/BB, (4) Persentase aset BMN jenis barang tanah di Hubdam I/BB, yang terinventarisir secara akuntabel dan telah bersertifikat, sesuai dengan target tahun 2023 sebesar 90 %. Sehingga capaian indikator kinerja sasaran kegiatan tersebut 100%. Hal tersebut dipengaruhi oleh tata kelola aset BMN Hubdam I/BB yang efektif, efisien dan akuntabel.

Keberhasilan pencapaian target tersebut disebabkan oleh Peningkatan oleh tata kelola aset BMN Hubdam I/BB yang efektif, efisien dan akuntabel yang siap digunakan untuk kepentingan Satker Hubdam I/BB dan untuk pencapaian target di tahun anggaran yang akan datang.

Ditinjau dari aspek efisiensi sumber daya, perbandingan capaian tersebut menunjukkan peningkatan oleh tata kelola aset BMN Hubdam I/BB yang efektif, efisien dan akuntabel yang siap digunakan untuk Satker Hubdam I/BB dengan menggunakan prinsip kebijakan Kodam I/BB dan Program kerja dan anggaran Hubdam I/BB.

Perbandingan antara realisasi kinerja dan capaian kinerja tahun 2023 dengan tahun anggaran yang lalu dan beberapa tahun terakhir.

Perbandingan antara realisasi dan capaian kinerja tahun 2023 dengan realisasi dan capaian kinerja tahun 2022 dan tahun 2023 (Renstra 2020-2024) pada indikator kinerja (1) Persentase aset BMN Hubdam I/BB, yang terinventarisir secara akuntabel dalam SIMAK BMN, (2) Persentase aset BMN jenis barang bergerak di lingkungan Hubdam I/BB, yang terinventarisir secara akuntabel dan siap digunakan untuk mendukung pelaksanaan tugas pokok Kodam I/BB. (3) Persentase aset BMN jenis gedung dan bangunan, yang terinventarisir secara akuntabel dan siap digunakan untuk mendukung pelaksanaan tugas pokok Kodam I/BB, (4) Persentase aset BMN jenis barang tanah di Hubdam I/BB, yang terinventarisir secara akuntabel dan telah bersertifikat, ditampilkan pada tabel di bawah ini.

Sasaran Kegiatan 2. Terwujudnya tata kelola aset BMN Hubdam I/BB yang efektif, efisien dan akuntabel.							
NO	INDIKATOR KINERJA	2021		2022		2023	
		REALISASI	CAPAIAN	REALISASI	CAPAIAN	REALISASI	CAPAIAN
1	Persentase aset BMN Hubdam I/BB, yang terinventarisir secara akuntabel dalam SIMAK BMN.	80 %	100 %	85 %	100 %	90 %	100 %
2	Persentase aset BMN jenis barang bergerak di lingkungan Hubdam I/BB, yang terinventarisir secara akuntabel dan siap digunakan untuk mendukung pelaksanaan tugas pokok Kodam I/BB.	80 %	100 %	85 %	100 %	90 %	100 %
3	Persentase aset BMN jenis gedung dan bangunan, yang terinventarisir secara akuntabel dan siap digunakan untuk mendukung pelaksanaan tugas pokok Kodam I/BB.	80 %	100 %	85 %	100 %	90 %	100 %
4	Persentase aset BMN jenis barang tanah di Hubdam I/BB, yang terinventarisir secara akuntabel dan telah bersertifikat.	80 %	100 %	85 %	100 %	90 %	100 %

Berdasarkan tabel di atas, perbandingan realisasi tahun 2023 untuk indikator kinerja (1) Persentase aset BMN Hubdam I/BB, yang terinventarisir secara akuntabel dalam SIMAK BMN, (2) Persentase aset BMN jenis barang bergerak di lingkungan Hubdam I/BB, yang terinventarisir secara akuntabel dan siap digunakan untuk mendukung pelaksanaan tugas pokok Kodam I/BB. (3) Persentase aset BMN jenis gedung dan bangunan, yang terinventarisir secara akuntabel dan siap digunakan untuk mendukung pelaksanaan tugas pokok Kodam I/BB, (4) Persentase aset BMN jenis barang tanah di Hubdam I/BB, yang terinventarisir secara akuntabel dan telah bersertifikat dengan realisasi tahun 2021 dan 2020, secara umum dapat dipertahankan. Hal tersebut dipengaruhi oleh prinsip dalam terlaksananya tata kelola aset BMN Hubdam I/BB yang efektif, efisien dan akuntabel.

Peningkatan realisasi pencapaian target tersebut disebabkan oleh prinsip terlaksananya tata kelola aset BMN Hubdam I/BB yang efektif, efisien dan akuntabel guna dapat mempertahankan di tahun anggaran yang akan datang.

Demikian pula, capaian target indikator kinerja (1/2/3/4) di tahun 2023 juga dapat dipertahankan (100%). Hal tersebut dipengaruhi oleh prinsip terlaksananya tata kelola aset BMN Hubdam I/BB yang efektif, efisien dan akuntabel.

Peningkatan capaian target tersebut disebabkan oleh prinsip terlaksananya tata kelola aset BMN Hubdam I/BB yang efektif, efisien dan akuntabel, disesuaikan dengan Kondisi satuan Hubdam I/BB untuk mempertahankan hal tersebut di tahun anggaran yang akan datang maka Hubdam I/BB tetap mempertahankan kebijakan tersebut.

(6502) Pengelolaan Resiko, Pengendalian dan Pengawasan Internal Matra Darat.

Sasaran Kegiatan 1. Meningkatnya akuntabilitas pengelolaan keuangan dan kinerja Hubdam I/BB.				
NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	Persentase usulan output kegiatan RKA/KL Hubdam I/BB yang sebelumnya telah diverifikasi/direview.	100 %	100 %	100 %
2	Persentase output Barang / jasa /dokumen hasil pelaksanaan anggaran Hubdam I/BB, yang berhasil diperiksa.	100 %	100 %	100 %

Analisis pencapaian kinerja sasaran strategis.

Hasil pengukuran kinerja sasaran kegiatan Hubdam I/BB pada uraian di atas selanjutnya dianalisis dengan beberapa perbandingan dalam aspek-aspek pencapaian Pengelolaan Keuangan, BMN dan Umum Matra Darat.

Sasaran Kegiatan Meningkatkan akuntabilitas pengelolaan keuangan dan kinerja Hubdam I/BB.

Indikator kinerja (1) Persentase usulan output kegiatan RKA/KL Hubdam I/BB yang sebelumnya telah diverifikasi/direview.

Indikator kinerja (2) Persentase output Barang / jasa /dokumen hasil pelaksanaan anggaran Hubdam I/BB, yang berhasil diperiksa.

Perbandingan antara target dan realisasi kinerja tahun 2023.

Perbandingan antara target dan realisasi tahun 2023 pada indikator kinerja (1) Persentase usulan output kegiatan RKA/KL Hubdam I/BB yang sebelumnya telah diverifikasi/direview. (2) Persentase output Barang / jasa /dokumen hasil pelaksanaan anggaran Hubdam I/BB, yang berhasil diperiksa.

Sasaran Kegiatan 1. Meningkatnya akuntabilitas pengelolaan keuangan dan kinerja Hubdam I/BB.				
NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	Persentase usulan output kegiatan RKA/KL Hubdam I/BB yang sebelumnya telah diverifikasi/direview.	100 %	100 %	100 %
2	Persentase output Barang / jasa /dokumen hasil pelaksanaan anggaran Hubdam I/BB, yang berhasil diperiksa.	100 %	100 %	100 %

Berdasarkan tabel di atas, realisasi indikator kinerja (1) Persentase usulan output kegiatan RKA/KL Hubdam I/BB yang sebelumnya telah diverifikasi/direview. (2) Persentase output Barang / jasa /dokumen hasil pelaksanaan anggaran Hubdam I/BB, yang berhasil diperiksa, sesuai dengan target tahun 2023 sebesar 100 %. Sehingga capaian indikator kinerja sasaran kegiatan tersebut 100%. Hal tersebut dipengaruhi oleh Meningkatnya akuntabilitas pengelolaan keuangan dan kinerja Hubdam I/BB.

Keberhasilan pencapaian target tersebut disebabkan oleh Peningkatan oleh Meningkatnya akuntabilitas pengelolaan keuangan dan kinerja Hubdam I/BB yang siap digunakan untuk kepentingan Satker Hubdam I/BB dan untuk pencapaian target di tahun anggaran yang akan datang.

Ditinjau dari aspek efisiensi sumber daya, perbandingan capaian tersebut menunjukkan peningkatan Meningkatnya akuntabilitas pengelolaan keuangan dan kinerja Hubdam I/BB yang siap digunakan untuk Satker Hubdam I/BB dengan menggunakan prinsip kebijakan Kodam I/BB dan Program kerja dan anggaran Hubdam I/BB.

Perbandingan antara realisasi kinerja dan capaian kinerja tahun 2023 dengan tahun anggaran yang lalu dan beberapa tahun terakhir.

Perbandingan antara realisasi dan capaian kinerja tahun 2023 dengan realisasi dan capaian kinerja tahun 2022 dan tahun 2023 (Renstra 2020-2024) pada indikator kinerja (1) Persentase usulan output kegiatan RKA/KL Hubdam I/BB yang sebelumnya telah diverifikasi/direview. (2) Persentase output Barang / jasa /dokumen hasil pelaksanaan anggaran Hubdam I/BB, yang berhasil diperiksa, ditampilkan pada tabel di bawah ini.

Sasaran Kegiatan 1. Meningkatnya akuntabilitas pengelolaan keuangan dan kinerja Hubdam I/BB.							
NO	INDIKATOR KINERJA	2021		2022		2023	
		REALISASI	CAPAIAN	REALISASI	CAPAIAN	REALISASI	CAPAIAN
1	Persentase usulan output kegiatan RKA/KL Hubdam I/BB yang sebelumnya telah diverifikasi/direview.	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
2	Persentase output Barang / jasa /dokumen hasil pelaksanaan anggaran Hubdam I/BB, yang berhasil diperiksa.	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

Berdasarkan tabel di atas, perbandingan realisasi tahun 2023 untuk indikator (1) Persentase usulan output kegiatan RKA/KL Hubdam I/BB yang sebelumnya telah diverifikasi/direview. (2) Persentase output Barang / jasa /dokumen hasil pelaksanaan anggaran Hubdam I/BB, yang berhasil diperiksa dengan realisasi tahun 2022 dan 2021, secara umum dapat dipertahankan. Hal tersebut dipengaruhi oleh prinsip dalam terlaksananya tata kelola program dan anggaran Satker Hubdam I/BB yang tepat waktu, efektif, efisien dan akuntabel.

Peningkatan realisasi pencapaian target tersebut disebabkan oleh prinsip terlaksananya peningkatan akuntabilitas pengelolaan keuangan dan kinerja Hubdam I/BB guna dapat mempertahankan di tahun anggaran yang akan datang.

Demikian pula, capaian target indikator kinerja (1/2) di tahun 2023 juga dapat dipertahankan (100%). Hal tersebut dipengaruhi oleh prinsip terlaksananya peningkatan akuntabilitas pengelolaan keuangan dan kinerja Hubdam I/BB.

Peningkatan capaian target tersebut disebabkan oleh prinsip terlaksananya peningkatan akuntabilitas pengelolaan keuangan dan kinerja Hubdam I/BB yang tepat waktu, efektif, efisien dan akuntabel, disesuaikan dengan Kondisi satuan Hubdam I/BB untuk mempertahankan hal tersebut di tahun anggaran yang akan datang maka Hubdam I/BB tetap mempertahankan kebijakan tersebut.

6. Realisasi Anggaran. Satker Hubdam I/BB mengelola anggaran dalam rangka pelaksanaan program dan anggaran sesuai dengan anggaran yang dialokasikan pada tahun 2023. Realisasi anggaran selama tahun 2023 menurut program dan kegiatan disajikan pada tabel di bawah ini.

NO.	PROGRAM / KEGIATAN	TOTAL			
		PAGU (RP RIBU)	REALISASI (RP RIBU)	%	SISA (RP RIBU)
1	2	3	4	5	6
1.	(012.22.AC) Program Profesionalisme dan Kesejahteraan Prajurit	228.424.000,-	228.424.000,-	100 %	-
	- (1466) Penyelenggaraan Latihan Matra Darat	228.424.000,-	228.424.000,-	100 %	-
2.	(012.22.AF) Program Modernisasi Alutsista, Non Alutsista dan Sarpras Pertahanan	325.800.000,-	325.800.000,-	100 %	-
	- (1451) Pemeliharaan / Perawatan/Peningkatan Non Alutsista Matra Darat	325.800.000,-	325.800.000,-	100 %	-
3.	(012.22.AJ) Pembinaan Sumber Daya Pertahanan.	5.000.000,-	5.000.000,-	100 %	-
	- (6511) Pembinaan Teritorial	5.000.000,-	5.000.000,-	100 %	-
4.	(012.22.WA) Dukungan Manajemen.	50.718.217.000-	50.625.804.856,-	99.82 %	92.412.144,-
	a. (6498) Pengelolaan Organisasi dan SDM Matra Darat.	50.533.859.000,-	50.441.446.856,-	99.82 %	92.412.144,-
	b. (6499) Pengelolaan Keuangan, BMN dan Umum Matra Darat.	141.358.000,-	141.358.000,-	100 %	-
	c. (6502) Pengelolaan Risiko, Dalwas Internal Matra Darat.	43.000.000,0	43.000.000,0	100 %	-
T O T A L		51.277.441.000,-	51.185.028.856,-	99.82 %	92.412.144,-

BAB IV PENUTUP

7. Kesimpulan. Berdasarkan hasil pengukuran kinerja, analisis, dan evaluasi dalam laporan kinerja Satker Hubdam I/BB tahun 2023 ini disimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

- a. Secara umum capaian kinerja Satker Hubdam I/BB menunjukkan bahwa telah dilaksanakan sesuai dengan Rencana Kerja dan Anggaran (RKA), Perjanjian Kinerja dari masing-masing program dan kegiatan Satker. Sedangkan program dan kegiatan pencapaian kinerja Satker Hubdam I/BB dapat sepenuhnya dilaksanakan sesuai dengan target;
- b. Pada aspek pencapaian kinerja sasaran strategis menunjukkan bahwa Hubdam I/BB telah melaksanakan ketentuan dari dokumen perencanaan yang memberikan pedoman bagi organisasi berupa visi, misi, tujuan strategis, sasaran strategis, arah kebijakan dan strategi dalam pembinaan kemampuan, kekuatan, dan gelar kekuatan Hubdam I/BB; dan
- c. Pada aspek pencapaian kinerja sasaran program dan sasaran kegiatan menunjukkan bahwa Pelaksanaan program dan kegiatan Satker Hubdam I/BB tahun 2023 yang terdiri dari 4 (empat) program dan 6 (enam) kegiatan dengan didukung 20 (dua puluh) indikator kinerja utama secara umum telah dilaksanakan dengan baik dari target kinerja yang ditetapkan, dengan penyerapan secara keseluruhan sebesar Rp. 51.277.441.000,- (99,82 %) dari alokasi pagu anggaran Hubdam I/BB TA. 2023 sebesar Rp. 51.185.028.856,- dengan sisa anggaran sebesar Rp. 92.412.144,-.

8. Langkah-langkah untuk Meningkatkan Kinerja. Untuk meningkatkan kinerja Hubdam I/BB di masa yang akan datang maka perlu dilaksanakan hal-hal sebagai berikut:

- a. Mendorong upaya koordinasi dan kerja sama serta memanfaatkan Sumber Daya Manusia dan perkembangan Teknologi dalam rangka peningkatan Kinerja Satker Hubdam I/BB di seluruh tingkatan dalam rangka pencapaian kinerja sasaran program dan sasaran kegiatan Hubdam I/BB; dan
- b. Meningkatkan komunikasi di seluruh tingkatan unit kerja dalam rangka pencapaian kinerja Satker Hubdam I/BB.

Medan, 15 Januari 2024

Kepala Hubdam I/Bukit Barisan,



Seryo Budi Nugroho, S.Sos.
Kolonel Chb NRP 11000059490779

Lampiran:

1. Perjanjian Kinerja Satker.
2. Akuntabilitas Keuangan Satker.
3. Pengukuran Kinerja Satker.
4. Reviu Laporan Keuangan Satker.

